

奋战一百天 决胜四季度

科技赋能 加快成果转化

成都 推动更多创新之果“落地生金”

西部中试综合服务平台“上新”，“校企双进·找矿挖宝”推动成果转化合作超1300项，牵手西北工业大学、电子科技大学……今年以来，成都科技成果转化工作进入快车道。

日前，成都日报锦观新闻记者走进科技成果转化一线，深入在蓉高校院所、科技创新企业、实验室，打开一扇观察成都当下科技成果转化工作的“窗口”。

看一线 多方齐力 “转”动发展引擎

走进天府兴隆湖实验室，各类创新成果以及丰富的应用场景格外吸睛。不久前，实验室被动降温的“黑科技”——辐射制冷面料项目再获新进展。该项目研发技术人员介绍，“穿上这件衣服，最高可將体表温度降低15℃。”

无独有偶，天府永兴实验室的成果转化工作同样也初见成效。“预计3—5年内，有望累计设立内培外引成果转化项目30—50项，引育科技企业30家，促进区域经济高质量发展。”天府永兴实验室副主任刘婉华介绍道。

科技赋能，加快成果转化，成都正加快推动更多创新之果“落地生金”。“近3年，在蓉落地成果转化平台（含注册企业）约60家，组织100余项技术转移项目，为成都企业实现新增销售收入约350亿元。”中国科学院成都分院正高级工程师董微向记者透露了一组数据。一直与成都共“成长”的中国科学院成都分院，通过建制化打造科教融合新格局、集群化建设高能级创新平台、产业化引导高质量成果转化。

科技企业也是推动成果转化的重要力量。作为西工大先进动力研究院落地成都后成功孵化的首个公司，飞秒创芯（成都）光电技术有限公司副总经理冯乙芮告诉记者，“得益于前期西工大科研、人才团队对飞秒技术的积累，公司目前已与中核集团西南物理研究院在内的多家在蓉研究院、企业达成合作协议，为其提供基于飞秒技术的传感器产品及技术支撑。未来，我们将在成都布局建设中试产线，拓展更多飞秒技术产品的应用场景。”



成都科创生态岛

看亮点

校地合作 引进落地项目600余个

高校院所是成果转化重要的“源头活水”，近年来，成都在校地合作方面硕果累累。

9月2日，成都市与西北工业大学再度“牵手”，聚焦4大领域开展16个重点合作事项，正式签署市校合作协议。这正是成都不断加快校地协

同创新的缩影。

事实上，成都一直高度重视校地合作，积极推动校院地共建成果转化新型机构、开展“校企双进·找矿挖宝”成果对接活动、推动高校院所科技成果转化落地转化，与高校共享机遇、共创未来，并交出了亮眼的“成绩单”——

看成效

改革先行 已完成确权2084项

在推进科技创新和科技成果转化上同时发力，成都连续两年把科技成果转化作为全市科技创新“一号工程”，大力推进科技体制改革，促进科技成果就近就地转化，加快培育发展新质生产力。具体来看，已在多方面取得显著成效——

“深化成果转化体制机制改革，

成都积极深化职务科技成果管理改革、完善成果转化激励机制、制定成果转化专项政策措施、构建成果转化协同机制。”市科技局相关负责人表示。

数据显示，成都累计完成职务科技成果确权2084项，孵化企业558家，带动社会投资近210亿元；推出

与上海交大、香港城市大学等21家知名高校院所开展合作，共建清华（四川）能源互联网研究院、北京大学前沿交叉生物技术研究院等成果转化平台18家，引进落地科技成果项目600余个，孵化科技型企业248家。

梳理发现，2024年以来，成都已举办196场“校企双进·找矿挖宝”活动，累计挖掘548项科技需求，发布1520项科技创新成果，组织637个团队与2059家企业开展对接交流。

首批产业教授（导师）131人，市区联动组建15个科技成果转化工作专班，建立10支驻校（院）技术经纪人队伍，对接科技成果2000余项。

在建设成果转化中试平台方面，全市备案建成中试平台和概念验证中心69家，服务科技成果转化项目2000余个，助力中试项目获得融资超25亿元，筹建50亿元中试成果转化资金，专注投资概念验证、小试中试成果转化项目。

成都日报锦观新闻记者 黄雪松 文/图

开栏语

今年9月以来，成都积极推进“进万企、解难题、优环境、促发展”工作，各级职能部门主动深入企业一线，为企业排忧解难。时隔1个月，那些没有当场解决的“难题”是否彻底得到解决？难题得到解决又给企业发展带来了哪些实际效果？

近日，本报对前期多个重点报道点位进行回访，以记者现场直击的方式，一起去看看全市上下全力以赴拼经济，在冲刺四季度的攻坚奋战中，都有哪些实际成效。

新闻回放

9月，成都日报锦观新闻报道了双流区在“进万企、解难题、优环境、促发展”工作中，主动了解企业需求，帮助推进拆除园区内影响吊装作业高压线的事件。将近1个月的时间过去了，高压线安全问题有没有得到彻底解决？记者昨日进行了回访。



进万企 解难题 优环境 促发展

一月观察 看进展

“高压线拆了，这下就安心了。以后吊装作业就快了！”前几天，在双流经开区特锐德川开电气厂区，围墙边缘科技园二二10KV高压线4根电线杆被拆除，负责吊装工作的杨师傅长舒了一口气，担心已久的高压线安全问题得到彻底解决。

当天上午，在空港五路一侧，川开电气厂区内10KV科技园二二公兴支线线路迁改工程正式启动高压线架线作业。施工现场，4名电力工人攀爬在电线杆上，踏着脚扣、绑着安全绳、放下牵引绳，在杆下其他电力工人的配合下进行牵线、架线、改接。与此同时，一名电力工人正同步对特锐德川开电气园区AB厂房一侧的高压线进行拆除。整个迁改工程施工井然有序，以最快速度完成此次迁改工作。

企业有诉求，职能部门上门问需问计促发展。诉求得到解决的同时，企业方更是真切感受到各级职能部门、园区管委会对企业发展的呵护与助力。特锐德川开电气工业工程中心设备和能源管理组组长李志介绍，被拆除的高压线下方区域是特锐德川开电气箱变堆放区所在位置。随着今年公司业务的拓展，这片区域经常会频繁地上下货和发货，安全问题也随之凸显。如今随着高压线完成迁移，心头的一块“大石头”落了地。

安全性的提升直接带来了作业效率的提高。据初步估计，吊装作业时间相较原先的效率提升了至少1倍。“随着吊装效率的提高，整个园区的物流运转速度也显著提升。预计每日进出厂货物的处理能力将提升30%以上，进一步优化了供应链管理，为企业的生产和销售提供了强有力支撑。”公司党委副书记鲜坤城说。

高压线的顺利迁改无疑为企业扩产扩能、实现产值突破“助跑添翼”，也让企业有更多的底气和信心扎根双流发展。据介绍，当前正值电气智能制造行业的产销旺季。特锐德川开电气正铆足干劲抓生产、抢订单，全力冲刺全年目标任务，为特锐德集团百亿元营收贡献力量。

成都日报锦观新闻记者 赵雨娇 李灵伟 陈方耀 文/图

奋进新时代 万千气象新

青白江区：推动志愿服务高质量发展“向幸福奔赴”

人人参与的逻辑探索

青白江区大弯街道北新社区54岁的志愿者高红英是出了名的“热心肠”，不仅自己每天活跃在各种志愿服务活动现场，还组织一群社区的低龄老人组成了志愿服务队，服务社区里的高龄老人。

谈及初衷，他们说，“低龄服务高龄，爱心代代相传。”北新社区党委书记唐润介绍，社区内60—80岁的老人占比高达20%，其中许多人因子女不在身边而感到孤独。低龄老人与高龄老人间的积极互动，不仅为高龄老人提供了暖心服务，也让低龄老年志愿者们发挥了余热，体现自己的价值，感受到服务社会、关爱他人的愉悦。如今，社区已实现“一对一”为老志愿服务101对。

青白江区委社会工作部相关负责人介绍，在探索志愿服务体系构建的过程中，青白江区始终坚持一个逻辑：让志愿服务人人可为、处处可为。

“居住在这里的市民，既可以是志愿服务的受益者，也可以是志愿服务的参与者，唯有两种身份实现‘双向奔赴’，才能形成志愿服务的完整闭环。”上述负责人解释。截至目前，青白江区共推

动4300余名机关企事业单位在职党员到社区报到，组建党员志愿服务队60余支。科技、人社等行业部门联合行业协会，组建“科普志愿服务队”等专业志愿服务队90余支。引导辖区居民向志愿服务队伍转型，发动乡贤达人、群众性活动骨干等，组建“网格志愿服务队”1364支。引导社会专业组织等组建青安救援队等“社会志愿服务队”30余支。

据了解，针对建起的队伍，青白江区坚持强管理定标准，实行志愿服务队伍“四有化”标准化建设，“四有”即：有队伍、有机制、有阵地、有活动；“四化”即：管理制度化、活动常态化、服务专业化、队伍品牌化。将志愿服务类别规范为政策宣讲、邻里共建等10类，探索建立志愿服务“负面清单”，明确负面事项21条。此外，青白江区还将志愿者和志愿服务队伍培训纳入社工人才培训教育体系，开展“青‘志’有为”三年行动，探索建立志愿服务工作者能力模型和系统化、标准化、课程化培训体系，已面向志愿者、志愿服务工作者等分层分类开展差异化、针对性培训300余场。



开展全国生态日志愿服务活动



开展高考志愿服务活动

在位于成都国际铁路港的“一带一路”展示厅，一个志愿服务站点的标示牌清晰可见，很多青白江区当地的志愿服务团队“常态化”到此开展“一带一路”重要货运节点翻译服务、问需解难等志愿服务。

为何这个点位如此受欢迎？这得益于青白江区打造一批特质化的志愿服务品牌的成果，“蓉欧驿”国际志愿服务品牌便是其中之一。青白江区聚焦服务“一带一路”成都国际陆港枢纽建设和涉外企业发展需要，组织发动亚蓉欧国家馆主理人、涉外企业、在蓉（青）外国友人等组建国际志愿服务队伍，并开展“感知青白江区行”文化交流、涉外翻译等志愿服务活动，以志愿服务促进对外开放。

除此之外，青白江区还系统推进志愿服务品牌建设，打造了“企无忧”惠企志愿服务品牌、“益邻家”网格志愿服务品牌、“青有为”社会实践志愿服务品牌和“戎耀港”退役军人志愿服务品牌等多个具有明显青白江区标识度的志愿服务品牌。

以“戎耀港”退役军人志愿服务品牌为例，青白江区以“退役军人最期盼的10件事”

为抓手，在全区持续开展“爱在‘戎耀港’·点亮‘微心愿’”主题志愿服务活动，搭建1+7+83+N“微平台”，通过设立“心愿树”、走访慰问、常态联系等方式征集解决“微心愿”200余个，联动爱心军创企业、社会组织和爱心人士等“微能量”群体，实现抗美援朝老战士、生活困难退役军人、病残退役军人等“微心愿”60多个。

青白江区大同街道一心社区“壹心·里”社区综合体正是青白江区打造的志愿服务阵地之一。每至周末，社区托育中心便热闹非凡，许多家长因工作繁忙，选择将孩子送到这里，幼教老师与志愿者们倾心相伴，和孩子们共同度过愉快而充实的一天。

很多来此探访过的人感慨，固定场所、专业队伍、管理制度、服务项目、热线电话、文化氛围和服务台账等志愿服务“必备要素”一应俱全。截至目前，按照空间共用、服务共享、功能实用、就近就便原则，青白江区已建设志愿服务站点426个，在满足志愿服务需求收集、发布的基础上，还因地制宜配备了便民饮水、爱心雨具、急救箱等便民服务。

机制与保障的双重发力

青白江区聚焦一体化的工作推进机制和一套全方位的工作保障体系建设双重发力，建立了由区委社会工作部牵头，组织、退役军人、团区委等部门和镇（街道）参与的工作联席会议机制，健全“月清单、季调度”工作推进机制，已发布《青白江区志愿服务重点工作清单》3期。

除此之外，青白江区围绕健全管理体系“下深水”，已健全区级志愿服务总队、镇（街道）志愿服务中队、行业部门志愿服务支队、社区（网格）志愿服务分队“1+7+83+N”志愿服务层级管理体系，分层分类推进队伍建设、人员管理、活动组织、资源统筹等重点任务落实。同时，充分发挥青白江区志愿服务联合会等枢纽型志愿服务组织的桥梁纽带作用，横向链接北京韩红爱心慈善基金会等40余家社会主体，纵向联动村（社区）100余支志愿服务队伍，策划实施“记忆包裹”等品牌志愿服务项目20余个。

据了解，在志愿服务工作保障体系建设方面，青白江区坚持强化权益保障，建立“青白江区志愿服务资源库”，统筹行业部门、社会团体资源力量，强化资金扶持，利用城乡社区发展治理保障激励资金，实施志愿服务队培育、垃圾分类等志愿服务项目194个，投入资金2390余万元，撬动社会资金520余万元。引导2个镇（街道）、23个村（社区）、8家社会企业建立社区发展基金，形成多渠道的社会化筹资机制。探索推行志愿者、志愿服务队星级管理认定，建立“志愿者—社区专职工作者”发展路径，开展年度优秀品牌、年度优秀项目等认定激励。建立志愿服务“优质项目库”，聚焦可复制性、可持续性、可推广性、项目成效四个维度开展质效评估，打造一批主题鲜明、独具特色、群众欢迎的志愿服务项目。

据青白江区委社会工作部相关负责人表示。下一步，青白江区将全面推进志愿服务常态化、制度化、品牌化、规范化，不断完善“1+7+83+N”志愿服务体系，加强在政治引领、体系制度、品牌打造、服务大局等方面发力，推动社区志愿服务工作有序开展，促进更多的服务力量融入基层治理，提升服务水平，让居民的获得感、安全感和满意度持续攀升。

王丹 / 文 供图 青白江区委社会工作部