

这家车企一季度预计实现产值35亿元,同比增长39.7%

配送焊装喷涂 机器人一肩挑

柯探园动力

开栏语

市委明确提出了“抓经济必须抓园区”,要加快把园区建设成为全市高质量发展的主战场、主引擎。在成都市两会召开之际,围绕“高质量”“主战场”“主引擎”这些关键词,即日起,锦观新闻推出“柯探园动力”系列报道,多路记者以“柯探”身份,走进成都各区(市)县具有代表性的产业园区,“探”寻园区里的“园动力”,从小切口展示“特色立园”的成果成效,讲述政策之能、科技之能、管理之能如何转化为发展动能的成都故事。

每天8点前,趁着生产线还未正式运行,领克汽车成都基地装备工程部总装班班长叶长便早早来到总装车间生产线上,对每一台设备开始巡检。近日,记者跟随叶长成长脚步,走进车间,一探生产情况。

“我们工厂大多是自动化的生产设备,但先进的设备也离不开人,平时我大多数时间都在生产一线,寻找一些设备可能出现的一些问题。”叶长成告诉记者,前两天,在巡检过程中,他听见升降台在顶升的时候有异响,查看时发现有个顶升电杆出现了位移,便及时处理了该问题,避免出现

安全隐患。

视觉+AI自动收货、自动分拣、无人配送……跟随叶长成长走在总装车间里,记者看到了各种各样的机器人,工人只需在固定位置进行操作,其余零配件都由机器人配送到跟前。

“我们配备了行业领先的智能工位终端,引导物流生产流程,大幅度提高物流运行效率,并运用底盘整体合装技术和关键力矩信息化控制技术,最大限度地保证了产品质量。”叶长成说。

在前后挡风玻璃自动安装系列设备前,叶长成向记者介绍起这套设备的先进性,“首先,我们的车辆进入这个安



车间里,机器人正在运送零配件。

装区域之后,会有两台拍照机器人对车辆的玻璃安装位进行精准识别,再传输给安装玻璃的机器人,这就能保证每辆车的前后挡风玻璃安装的精准度高,质量方面也能得到严格的控制。”

记者了解到,领克汽车成都基地整体生产的智能化、信息化、柔性化、自动化程度达到国际先进水平。其中,冲压车间规划两条全自动高速冲

压生产线,选用世界先进的贯通式高速机械压力机。焊装车间拥有机器人500余台,可满足多种车型共线生产,焊点100%自动化并使用超越同级产品的用料,保证车身的安全性。涂装车间拥有百余台机器人,喷涂自动化率达到90%。

另一边,一台台崭新的领克Z20纯电动汽车从生产线缓缓驶出,它们将

很快成为消费者手中的座驾。领克汽车成都基地相关负责人告诉记者,随着四川领克Z20的扩大增量,领克汽车成都基地一季度预计实现产值35亿元,同比增长39.7%。

汽车产业的高质量发展和园区的发展密不可分,园区又将如何助力包括领克汽车在内的汽车产业实现高质量发展?

“成都经开区是四川汽车产业主要聚集区,区内现有一汽-大众、一汽丰田、神龙、沃尔沃、吉利领克、大运等9家整车生产企业。目前,全区正加快推进现有整车企业转型升级、整合资源适时推动域外龙头企业落地、补充汽车产业供应链支撑体系、开展氢能汽车示范应用、做大做强智能网联汽车产业集群。同时,持续开展‘进解优促’工作,为区内企业做好服务,助力全区汽车产业高质量发展。”成都经开区汽车产业发展局投资服务二科科长何超凡表示。

成都日报锦观新闻记者 李柯雨 摄影 詹妮

气温直冲21℃ 成都有望本周入春

本报讯(成都日报锦观新闻记者王静宇)眼下,一波声势浩荡的大回暖正在上演。相比24日同期,25日14时,陕西南部、四川东部、湖北西部、云南东部等地成为升温最明显的地方,升温幅度普遍在6℃以上,局地超10℃。成都连日阴雨一朝晴,阳光从早洒到晚,成都市气象台对这场回暖给出了生动的形容——“火箭式升温”。

据中央气象台消息,26日,南北方各地升温的步伐将调整至慢,集体回暖。之后,我国气温将开始大面积创新高,北方主要集中在27日至28日,南方回暖战线会拉得更长一些,将延续到3月1日至2日。为何这波回暖如此显著?其实,冬春之交本就是气温起伏较剧烈的阶段,本周由于没有明显冷空气活动,加上偏南气流增强,南方地区雨过天晴后更有利于光照加热,导致多地气温回升迅猛。

就成都而言,“预计本周最高气温将升至21℃。”成都市气象台首席预报员周长春说。那么,成都能趁着这场大回暖顺利入春吗?根据气象标准,连续5天的滑动平均气温超过10℃才算入春。目前预测,成都大部分地区在2月27日到3月3日期间气温会稳定在10℃以上,所以2月27日成都有可能会入春。

青近人才 智汇陆港

青白江区深入实施人才集聚工程赋能经济社会高质量发展

日前,TCL显示器智能制造基地落地成都国际铁路港,从项目洽谈到落地投产用时不到5个月,这也是TCL自2021年落户青白江以来,再次投下的“信任票”。“目前,工厂已投入三期建设,人才需求大大增加。区委人才办得知后,马上联合宣传部、人社局等部门,用招聘会和‘成都青白江’微信公众号等渠道帮助我们开展宣传,很快就招到了一批临港先进制造、国际贸易等方面的人才。这样的效率和服务,让我们感到非常暖心。”TCL实业CEO杜娟表示。

“TCL的青白江速度”背后,是青白江区全力服务人才和产业的缩影。近年来,青白江区坚持畅通通道、促贸易、兴产业、聚人才,深入推进“智汇陆港”人才集聚工程,为经济社会高质量发展提供强有力的支撑和智力保障。



优机制 鲜明爱才重才导向

近日,青白江区举行首批科技顾问和科技助理聘任仪式,2家院士团队和4位产业人才被聘为“青白江区科技顾问”,为区域高质量发展提供智力支持。“我很看好青白江的未来发展,期待通过合作,推动更多科技成果加快转化。”王琪院士团队四川大学高分子研究所陈宁教授说。

为破解科技经济“两张皮”、人才作用难

发挥、项目需求难匹配等问题,青白江区创新“人才+团队+项目”全链条支持模式,坚持“产业聚人才、人才配团队、团队出项目”,变“单兵作战”为“团队攻坚”。设立2亿元产业人才发展资金,为顶尖人才“一人一策”配套建设实验室和工作站,迭代升级“产业英才”等25项专项支持政策,赋予链主企业、重大项目、高能级创新平台等用人单位自主荐才

强融合 激活协同发展动能

2024年12月5日,第二届中欧班列(成渝)全球合作伙伴大会在重庆举行。自首届大会在青白江区举办以来,两地依托中欧班列(成渝)品牌效应,签订“人才区域协同发展”等多项重要合作协议。如今,“蓉蓉欧大通道、成渝双枢纽”品牌效应更加凸显,“中

欧班列(成渝)合作”被国家发改委评为成渝地区双城经济圈跨区域合作经验典型。

依托陆港枢纽开放优势和通道优势,2019年,在青白江区倡议下,青白江、新都等地成立“大港+”人才发展联盟,构建人才共引、资源共享、平台共建、服务共融的人才发展协同体

系。目前,联盟成员已扩大至广汉、什邡、中江、射洪等13个区域,联合举办“蓉漂人才荟”等区域人才活动100余场次,吸引聚集人才资源近百万人。同时,依托“大港+”区域资源优势,积极承接四川省女职工创新交流等人才成果供需对接活动,并大力推动“研发转化在本地+生产制造在区外”的产才联动模式,帮助金

汇能公司石墨负极材料等项目实现研发转化,在雅安、广元、铜梁等地生产制造。近年来,青白江区聚焦创新驱动,持续建强平台支撑体系,不断完善育才用才体系。联合航天科工集团、攀钢集团、山东大学共建航天赛博产研院等新型研发机构6家;先后落地国家众创空间智汇大实验室、院士成果概念验证平台、环科院西南中试基地等创新平台。依托平台定期开展成果对接活动,推动西南石油大学与赛博科技共建“产学研基地”,30余项科研成果在地中试熟化,国家重点研发计划“天然气管道掺氢”完成中试试验,装甲钛合金中厚板等6项产品入围省级首台套首批次,实现“聚人才、建平台、兴产业”的有效联动。

搭平台 夯实育才用才支撑

走进位于青白江区340科创园的成都先进金属材料产业研究院,四川省首家材料动态性能测试实验室里,科研人员正忙着对声钛合金线材等材料进行测试与检测。这由青白江区与鞍钢集团合作的新型研发机构,已聚集了183名青年科技人才,其中,博士59名,硕士73名,硕博人才占比超过70%,先后承担国家重点研发项目5项,成功研制出高品质高温合金、高强耐腐蚀合金、特种钛合金等11项进口替代产品,入选了省级首批新型研发机构。

近年来,青白江区聚焦创

优服务 提升敬才留才质效

加快建设成都国际铁路港门户枢纽,服务共建“一带一路”的对外交往引领区、开放产业集聚区、改革创新示范区、品质生活示范区……如今,青白江开放创新的城市定位愈发清晰。在此背景下,“乐业在港、宜居在青”的良好人才发展生态构成了这座陆港枢纽之城近悦远来的独特“强磁场”。

近年来,青白江区秉持“安居方能乐业”理念探索实施陆港人才安居工程,为应届毕业生提供最长1年租房补贴;打造“陆港青年人才”驿站,为来青实习、就业、投资考察等人才提供最长29天免费住宿……做优人才服务环境从来不是“空

口号”,而是一件件实实在在的“暖心事”。青白江区推出并累计发放“陆港人才绿卡”450张,为人才提供子女就学、便捷医疗、交通出行等可感可及服务27项,以“头等大事”的态度解决好专家人才的关键小事。青白江区委人才办相关负责人表示:“下一步,我们将致力形成更具竞争力的人才发展体制机制,建成更有吸引力创新创业生态,提供更加可感可及的人才服务,用心用情解决人才企业急难愁盼问题,真正帮助人才成就梦想,收获美好,实现‘蓉漂’之后,再无漂泊”的愿景。”

李志飞/文 青白江区供图

从“各自为政”到“共建共享”

拆墙并院 连片治理

王家二巷位于柳城街道北街社区核心地带,由7号、18号、33号3个独立院落组成,共有5栋20个单元283户,总建筑面积约17435平方米。这些院落多建于20世纪90年代至2002年之间,随着时间推移,基础设施老化、管理分散等问题日益凸显,居民改造意愿强烈。

改造过程中,柳城街道创新性提出了“总体规划、综合整治、统一管理”的新思路,通过“拆墙并院、连片治理”的新模式打破3个院落之间的壁垒,实现资源共享和统一管理。改造后,小区面貌焕然一新,不仅解决了管理分散的问题,还为居民提供了更加便捷、舒适的生活环境。

“以前小区环境差,基础设施老化,住在这里很不方便。”王家二巷7号居民李阿姨说,“改造后,小区环境焕然一新,道路平整了,路灯亮了,还安装了电梯,出行方便多了。”

依托网络党支部建院落微网格小组

在楼栋代表基础上选举产生小区自管会、监督委员会,搭建院落治理常态化架构。通过上门入户宣传政策、收集诉求、协商解决办法,促使小区治理共识由散到聚。

“最让我满意的是小区的管理更加规范了。”临江路11号院落的张大爷说,“以前小区管理混乱,现在通过治理架构的搭建,小区有了明确的管理机制,大家住得更舒心了。”

居民参与 共建共享

两个项目的改造都充分尊重居民意愿,通过问卷调查、座谈交流、入户走访等方式广泛征求居民意见,确保“不改不改、怎么改、改什么”由居民说了算。在王家二巷,社区党委牵头成立“先锋队”,由党员、自管会成员和居民骨干组成,积极参与小区改造各项工作,同意改造意愿率达95%以上。在临江路11号,通过召开业主大会,说服业主限期腾退占用的公共区域,打

强化治理 厘清红线

两个项目的改造都充分尊重居民意愿,通过问卷调查、座谈交流、入户走访等方式广泛征求居民意见,确保“不改不改、怎么改、改什么”由居民说了算。在王家二巷,社区党委牵头成立“先锋队”,由党员、自管会成员和居民骨干组成,积极参与小区改造各项工作,同意改造意愿率达95%以上。在临江路11号,通过召开业主大会,说服业主限期腾退占用的公共区域,打



2024年,温江区柳城街道在老旧小区改造工作中收获满满,王家二巷和临江路11号院落的改造成为其中的典型代表。这两个项目不仅改善了居民的生活环境,还通过创新治理模式实现了从“各自为政”到“共建共享”的转变,做到了以“民声”定“民生”。

孙尚闻/文 温江区柳城街道供图