

常态化开展干部交流任职 专项支持县市新城引育留用人才

昨日,成都市县市新城高质量发展大会召开,记者从市委组织部获悉,成都将通过加大县市新城与市级部门、城区干部交流力度,专项支持县市新城引育留用人才等方式,持续加强县市新城干部和人才队伍建设。

常态化开展干部交流任职 持续激发全市干部队伍活力

领导班子是一个地方发展的“火车头”。在县市新城高质量发展上,如何发挥“关键少数”作用?据市委组织部相关负责人介绍,“成都将统筹全市干部资源选优配强县市新城领导班子,大力选拔熟悉基层、会抓产业、敢于担当的县市新城优秀干部,并把产业园区作为磨炼和发现优秀干部的重要平台,推动县市新城与市级部门、城区干部交流。”

加强关心激励也同样重要。成都将深入一线考察识别干部,根据干部德才表现,用好用活职务职级政策,进一步鲜明“以实干论英雄、凭实绩用干部”导向,最大限度关心激励县市新城干部

当作为、建功立业。

“接下来,我们将针对产业发展等急需紧缺领域,扩大县市新城公务员考录规模,持续招录急需紧缺选调生,引进高素质专业化年轻干部,进一步优化县市新城干部队伍结构。”该负责人介绍。

同时,成都也加大干部的横向纵向交流,指导县市新城加大公务员调任和公开选调的力度,并突出前沿实战,开展履职能力培训,提升推动县域高质量发展的能力。

专项支持县市新城引育留用人才 推动人才向县市新城加速集聚

日前,在“聚才赋能·县域共兴”2025成都市县市新城人才引育洽谈会上,8个县市新城联合发布“产才政策包”,集成供给政策支持,展现区域产业协同发展聚才诚意,在更高层次、更大范围、更广维度上吸引集聚人才。

据市委组织部相关负责人介绍,接下来,成都将加大县市新城引育留用人才专项支持力度,

把产业园区作为磨炼和发现优秀干部的重要平台,推动县市新城与市级部门、城区干部交流

深入一线考察识别干部,根据干部德才表现,用好用活职务职级政策,最大限度关心激励县市新城干部担当作为、建功立业

加大县市新城引育留用人才专项支持力度,每年从市级人才计划中统筹一定名额定向支持县市新城用人单位靶向引育人才

支持县市新城与结对区开展“人才联聘”,联合发布人才岗位需求,协同引进产业园区高层次人才

每年从市级人才计划中统筹一定名额定向支持县市新城用人单位靶向引育人才,赋予各县市市级A到C类人才认定自主权,支持通过选聘“首席顾问”“科技副总”等方式柔性引才,持续举办县市新城人才引育洽谈会,持续培育“乡村工匠”“新农人”,每年选派一批专业技术人才赴县市新城开展专家人才“组团式”巡回服务,推动人才向县市新城加速集聚。

同时,支持县市新城与结对区开展“人才联聘”,联合发布人才岗位需求,协同引进产业园区高层次人才,并在结对区设立“科创飞地”“人才

飞地”,与市属高校共建高技能人才培训载体,通过“订单班”“学徒制班”定向培养技能人才。

此外,成都将布局建设科创生态岛分中心,打造集“聚、服、展、孵”于一体的创新转化平台;举办人才创新创业赛事,推动人才技术资本精准对接;开展“国有企业县市行”活动,发布特色项目合作机会清单;建立县市新城人才服务联盟,提供跨区域共享服务,设立产业园区人才服务站,推动各类要素向县市新城合理配置。

成都日报锦观新闻记者 李世芳

结对联动

深入推进 人才 教育 医疗 高质量发展

支持县市新城医疗机构深度融入在蓉医疗机构协作服务一体化体系,大力推动二级以上民营医院接入互通共享平台

加快推进县域医共体建设,统筹布局打造区域医疗中心

大力实施卫生人才引、流、用计划,每年引进硕士及以上人才200名以上

确保“十五五”县市新城所有公立医院、医疗机构实现医疗大数据互联互通

加强院前急救网络建设,推动二级及以上医疗机构全覆盖

支持县市新城医疗机构 融入在蓉医疗机构协作服务一体化体系

昨日,成都市县市新城高质量发展大会召开。记者从会上了解到,当前,县市新城医疗服务能力还有欠缺,三级医疗机构数量仅占全市的1/5,每千人职业医师数3.32人,仅为全市平均的2/3,农村地区传染性疾病预防多发的情况时有发生。强化县市新城医疗公共服务保障,是高质量发展需要推进的方面之一。

面对医疗健康方面存在的问题,会议明确提出要加快推进县域医共体建设,统筹布局打造以大邑脑科学医院为核心的区域精神

卫生中心,以彭州天府中药城为核心的区域中医药服务中心等区域医疗中心。大力实施卫生人才引、流、用计划,每年引进硕士及以上人才200名以上。支持县市新城医疗机构深度融入在蓉医疗机构协作服务一体化体系,大力推动二级以上民营医院接入互通共享平台。确保“十五五”县市新城所有公立医院、医疗机构实现医疗大数据互联互通。

实际上,不论是区域医疗中心建设,还是大数据共享平台接入,成都已经开始行动。

近年来,依托天府中药城,成都开展“进园挖宝”系列活动,搭建“医教研产”合作平台,不断推动优质中医药科技成果转化,2024年全年,天府中药城医药健康总产值达100亿元。目前,包括县市新城在内,成都二级以上公立医疗机构已全部接入检查检验结果互通共享平台。“下一步,还要加快推进全市公立医疗机构全接入双向转诊平台,深化医疗数据互联互通和优质资源下沉。”成都市卫健委相关负责人说。

聚力优化资源配置 推进县市新城教育优质均衡发展

推动非优质特色高中与中心城区省级示范校结对,每年选派100名市级以上名师驻点送教

支持有条件的县市新城做到随迁子女“随到随读”覆盖

支持县市新城建设一批川剧艺术、田野劳动等特色学校

优质教育是城市发展的内生动力,目前,简阳、都江堰、蒲江等8个县市新城学校数占全市的25.1%,在校生数占全市的21.4%,办学规模与常住人口规模相适应。

比如,诞生了宋代理学大家魏了翁的蒲江,自古以来就有崇文重教的优良传统。近年来,蒲江始终把教育摆在优先发展地位,引进了成都七中、嘉祥教育集团、金苹果教育集团、盐道街小学、七中育才等优质学校,实现了优质教育资源全学段全覆盖。

推动县市新城高质量发展,如何在教育上“落子”?

昨日,记者从成都市县市新城高质量发展大会获悉,成都将聚力优化资源配置,大力推进县市新城教育优质均衡发展。

为进一步提升办学质量,成都将强化中心城区带动,全覆盖推动县市新城非优质特色高中与中心城区省级示范校结对,依托市级教师共享中心统筹用好

县域内外、编制内外等师资资源,每年选派100名市级以上名师驻点送教,着力办好市直属学校领办的8所学校,全面提高县市新城46个教育集团办学品质,加快实现43所县中振兴,让家门口的好学校越来越多。

一手抓义务教育优质均衡,一手抓学前教育普及普惠。成都将鼓励县市新城之间跨区域统筹调配教育资源,根据学龄人口变化健全县域学位供给动态调整机制,支持有条件的县市新城做到随迁子女“随到随读”覆盖,试点托幼一体化等办学模式,鼓励有条件的中职学校转设综合高中。

此外,成都将突出县域教育特色发展,支持县市新城结合本地资源禀赋,建设一批川剧艺术、田野劳动等特色学校,办好一批“活而优、小而美”的小规模学校、小班化教学,以特色发展落实全面育人、促进个性成才。

成都日报锦观新闻记者 宋妍妍

不仅是老百姓好看病就医的问题,强化县市新城医疗公共服务保障,还涉及院前急救网络建设和传染病检测预警。会议提出要加强院前急救网络建设,推动二级及以上医疗机构全覆盖。应用传染病监测预警前置软件,逐步向基层医疗机构推广,确保平均急救反应时间不超过15分钟。

面对“一老一小”的问题,记者了解到,今年4月,成都市卫健委印发了《关于开展老年健康促进六大专项行动的通知》,明确开展老年口腔、营养改善、心理关爱、痴呆防治、听力健康和前列腺癌筛查在内的老年健康促进行动。其中,都江堰市、大邑县、金堂县、彭州市等县市新城均有点位被选为专项行动的试点“先行区”。

成都日报锦观新闻记者 胡瑰玮

