

坚持教育优先发展 加快建设教育强市

教育是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑之一。党的二十大报告从“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”的高度,对“办好人民满意的教育”做出了专门部署。

如何推动教育发展?怎样推进教育现代化?怎么办好人民满意的教育……对于一个个城市发展进程中必须做好的“课题”,成都将交出什么样的“答卷”?

2023年,成都教育继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中央、省、市各项决策部署,按照“目标导向+任务导向”原则,聚焦加强党对教育工作的全面领导、落实立德树人根本任务、促进教育发展成果公平普惠、全面提升教育服务能力、深化教育综合改革、建设高素质教师队伍等重点方面,提出“加快推进教育现代化、建设教育强市、办好人民满意的教育,为全面建设社会主义现代化国家作出更大贡献”的目标。



高质量 党建引领教育发展

“加强党对教育工作的全面领导,是办好教育的根本保证。”

今年成都教育将坚定不移用新思想铸魂育人,分层分类、深入校园开展党的二十大精神宣讲,举办学校党组织书记、思政课骨干教师等专题培训班。着力推动中小学校领导体制改革,全面完成中小学校党组织领导的校长负责制改革任务,不断健全

党领导教育工作的体制机制。全面落实基层党建重点任务,加快构建高质量市属高校党建工作体系,健全完善市属高校党建督导调研机制,加强市属高校党建品牌建设。同时抓实抓牢学校思想政治工作,持续推进大中小学思政课一体化建设,提升思政课教育教学质量,建成一批课程思政示范学校、示范课程与教学名师。

高站位 做强教育基本功能

稳扎稳打,久久为功。如何持续推动教育更公平、更有质量的发展?今年成都将从四个方向发力,全方位、全学段、全覆盖地做强教育基本功能:

优质教育赋能“三个做优做强”。坚持外引内培并举,统筹推进市直属学校和五城区区属优质教育资源引领帮扶行动,将新开校8所公办学校,其中市直属学校新办7所,青羊区属学校新办1所,共涉及7个重点片区。

重点实施普通高中扩容提质三年行动计划。将新建公办普通高中学校4所以上,普高招生计划达到9.7万个以上,全市

优质特色普通高中在校生占比2023年达70%以上,培育艺术、体育、国防教育等市级特色高中50所以上。

深入实施“家门口的‘好学校’”建设工程。将新建改扩建中小学、幼儿园80所,增加学位8万个,建设高品质幼儿园100所,新增义务教育新优质学校60所以上,省级义务教育优质共同体领航学校30所。

持续优化中小学(幼儿园)布局结构。将以城市功能布局优化为导向,科学预测入学需求变化趋势,今年计划合并学校38所、撤销学校28所、调整学校5所。

高标准 增强教育服务能力

教育如何与城市同频共振,如何更好地支撑与服务城市高质量发展,是成都教育人必须书写的“答卷”。今年成都将聚焦三个方面进行“破题”。

推动高等教育高质量发展。加快推动成都大学与四川科技职工大学合并,支持在蓉高校“双一流”建设,推动形成定位科学、特色鲜明、全国一流、具有国际影响力的办学格局。

高效能 提升教育治理水平

构建可持续发展的教育治理体系,是打造良好育人氛围的关键。成都今年将纵深推进教育重大改革事项:深化“双减”试点,持续开展校外培训机构专项治理,统筹利用社会资源丰富课后服务内容;稳步推进高考综合改革,做好普通高中学业水平考试实施国家教育考试改革;持续推进规范民办义务教育发展,有序推进在校生规模占

高要求 加强教师队伍建设

教师是教育的第一资源,更是实施高质量教育的根本力量。今年成都将聚焦“严格”与“创新”两个关键词,打造一支高水平的教师队伍。

强化师德师风第一标准。推动《关于加强新时代教师队伍师德师风建设的实施意见》落地落实,健全教师入职师德师风审核筛查、教师师德师风承诺和失信惩戒机制。

创新教师编制管理。会同编制部门建好编制“周转池”,指导区(市)县合理运用“编制+员额”“两自一包”等方式保障教育高质量发展所需教师资源。

提升教师队伍专业素质。加强校(园)长队伍和名优教师队伍建设,制定教师专业发展培训项目执行标准,用好“容票人才荟教育专场”等政策加大高层次人才队伍引进力度。

持续优化教师共享方式。聚焦结构优化,探索推进全市教师共享中心,进一步扩大学科领域人才库,提升管理效能。

高水平 夯实校园安全底线

校园安全是学校的生命线,更是学校的底线。今年成都将高水平夯实安全底线,建牢校园安全防火墙,保障教育教学秩序。

抓好新阶段疫情防控各项工作。结合国家疫情防控政策调整安排部署,坚持多病共防,深化学校卫生防病工作与健康教育体系建设。

健全学校风险防控体系。常态化开展校园安全隐患排查整治,会同有关部门做好校车管

坚持职业教育内涵发展。推进部省共建成都公园城市示范区职业教育融合创新发展高地建设,优化调整中等职业学校布局,支持市属职业学校的国家、省“双高”建设,加快建设成都职业技术学院新校区。

深入推进产教融合创新发展。设立产教融合产业人才专项资金,筹建产教融合区块链大数据中心和西部产教融合研究院。

比“只减不增”和“公参民”学校专项整治。

与此同时,进一步提升教育智慧治理水平。汇聚打造学位预警监测、中小学课后服务管理、教师资源共享中心、学生心理健康预警监测及干预等应用系统,深化建设成都智慧教育云平台(第二期)运行基座,打造教育全生命周期应用体系。



2023成都市教育局 7个专项行动5个重大项目

7个专项行动

- 巡察整改专项行动;
- 学校传染病防控专项行动;
- 基础教育提质扩优专项行动;
- 基础教育课程教学改革深化行动;
- 高校毕业生就业创业促进行动;
- 校外培训“监管护苗”专项行动;
- 高水平教育对外开放促进行动。

5个重大项目

- 时代新人铸魂工程;
- “大思政课”建设工程;
- 现代职业教育体系建设改革推进工程;
- 教育数字化战略推进行动;
- 高质量教师队伍建设战略行动。



提升服务效能 优化营商环境

成都市人社系统积极开展“12333全国统一咨询日”企业宣传活动

“面对面”交流 帮助企业纾困解难

“社保补贴哪些情况下才能申请”“企业作为省级高校毕业生就业见习示范基地,将会有哪些优惠政策”……在“12333全国统一咨询日”企业宣传活动中,来自全市各行各业的122家企业代表,走进12333市本级电话咨询大厅,了解12333公共服务平台相关情况,并就社会保障、劳动权益、人社便民服务事项等内容提出疑问。

12333电话咨询员从“线上”走到“线下”,针对企业群众关心的热点问题,面对面为企业答疑解惑,真正了解企业经营难题和发展需求,确保企业切实享受政府提供的政策红利。

“您好,这是我们的宣传册,里面编制了人社领域法律法规和政策宣传、常用知识问答等宣传资料,可以看看哦。”3月29日,大邑县人社局宣

讲团来到沙渠街道,向辖区内重点企业宣传相关法律和政策。

“我们在县人社局抽调40名业务骨干,由主要领导带队组建10个宣讲团,建立宣传包干制度,围绕企业所需,将政策宣传咨询落实到企业,主动联络企业、走访企业,靠前服务,入企指导,让企业少跑路,确保宣传覆盖到所有镇街和规模以上企业、重点企业,有效提高了优化营商环境相关政策措施的社会知晓率和认知度。”大邑县人社局相关负责人介绍,自“12333全国统一咨询日”活动启动以来,已开展集中宣讲8场次,参与群众3000多人次,企业近500家次,发放各类宣传资料4000多份;先后联系规模以上企业184家,收集反馈问题130个,为企业跟踪解决问题83个,47个问题正在推进解决中。

“手把手”培训 助推企业做大做强

养老保险必须连续缴纳15年才可以领退休金吗?多地参加工作的员工,如何判断他在哪里退休呢?员工社保不在公司缴,本人提供在其他公司的社保缴纳证明是否可以……3月22日,双流区人社局在四川千万里人力资源有限公司开展“12333全国统一咨询日”主题宣传培训活动。

活动邀请双流区社保局、劳动人事争议仲裁院、劳动保障科的工作人员,向四川千万里人力资源有限公司、成都金亿达人力资源有限公司等16家人力资源规上企业,详细讲解社保、就业、劳动保障等企业关心关注的政策规定,收集企业发展过程中存在的问题困难。聚焦企业提出的问题,业务部门工作人员逐个进行回应,确保简单问题有解答、难点问题有解释。

同样,将培训开进产业园区的还有金堂县人社局。为持续优化营商环境,提高人社服务主动性,金堂县人社局成立宣传小组,就个人养老金、人才新政、稳岗返还政策、技能提升培训等业务,开展了“进企业”“进园区”培训活动,为企业群众更好地了解 and 掌握劳动保障法律法规提供了良好平台,进一步提高用工主体依法用工意识,提振企业发展信心。

“此次政策培训干货满满,解答详细到位,让我们更加全面地了解各项惠企政策,对企业的发展起到了实实在在的好处。”巴莫科技企业代表由衷地感叹,将进一步用好用活相关政策,抓住机遇,充分发挥惠企政策的最大效应,助推企业做大做强。

据介绍,2023年至今,金堂县已通过“进企业”“进园区”专项活动开展人社政策宣讲7次,培训8次,服务企业30余家,力求做到企业政策宣讲和业务培训“零距离”。



企业代表参观成都市12333电话咨询大厅

“一对一”服务 惠企政策精准投送

“您好,《企业吸纳就业困难人员社保补贴和岗位补贴办理指南》《一次性吸纳就业补贴办理指南》已经发给您了,根据企业的实际情况,今年这两项优惠政策都可以申报,如还有其他政策咨询和需求可以随时联系我们。”3月28日上午刚上班,青羊区就业局重点企业“一对一”服务专员张靖宇就开始忙碌起来。

“今年是疫情防控政策优化调整后全力拼经济的首年,各行各业的企业都在积极恢复生产促进经济发展,我要赶紧将这些惠企政策及时推送给企业,收集解决企业诉求,协助符合条件的企业申报补贴,切实做好要素保障,让企业及时享受政策红利。”青羊区就业局相关负责人表示,通过“一对一”企业服务联络员制度,针对蜀乐集团、成飞民机要求,组织开展有针对性的招聘活动19场,有力保障了企业用工需求。

如何打通惠企政策落地“最后一公里”,让企业少跑路,零跑腿?

金牛区人社局创新制定《金牛区重点企业用工保障工作方案》,“一对

一”为企业量身定制个性化服务体系,帮助企业解决生产经营中遇到的招工、社保等实际困难和问题。今年以来,帮助重点企业新招募2956人,稳定在岗3.34万人。

“我们始终坚持以问题导向,摸清企业想什么要什么,通过建立重点企业人才“一对一”双向联系服务机制,及时掌握企业需求,将人社政策、服

务及时送上门,帮助企业解决实际问题,优化营商环境。”成都市人社局相关负责人表示,接下来,成都市人社局将持续深化人社领域“放管服”改革,切实解决人社服务的“堵点”“痛点”问题,持续当好服务企业的“店小二”,以更高质量的政务服务,为群众和企业带来更多新红利,助推打造一流营商环境。



成都市12333咨询员认真接听来访电话

“今天收获很大,不仅了解了很多惠企政策,实际工作中遇到的一些劳动用工疑问也得到专业解答,希望以后多多开展这样的活动。”

3月30日,成都市人社局组织开展“12333全国统一咨询日”企业宣传活动,参加活动的企业代表纷纷为此次活动点赞。据悉,12333是全国人力资源社会保障统一咨询服务专用号码,3月30日为12333全国人社统一咨询日。此次活动主题为“助企惠民温暖人社”,旨在进一步扩大12333电话咨询公共服务平台的社会影响力,加大人社利企惠民政策的宣传力度。

发放宣传册、现场答疑解惑、开展业务培训……连日来,全市人社系统以“12333”活动为契机,紧扣人社领域群众关心的服务事项和热点问题,通过多种多样的形式,向企业群众广泛宣传、讲解人社领域的各种惠企政策和便民举措,推动公共服务“满意”导向走深走实,为全面建设社会主义现代化国际大都市贡献人社力量。



“咨询日”活动现场企业代表提问