近日，一则成都面向全国公开招聘22名聘任制公务员的消息吸引了大量关注，"雪山下的公园城市、烟火里的幸福成都"勾起无数人才对成都的向往，"行政编制""总规划师、总经济师"等优质职位更是引得各行业精英竞相关注。

据悉，2020年以来成都已经陆续开展了3批聘任制公务员招聘，今年是第4次开展此项工作。目前，成都在岗聘任制公务员已有42名，聘任制公务员正在逐渐成为成都公务员队伍吸纳补充急需紧缺高层次专业人才、优化提升队伍专业水平的重要渠道。

市场化的薪酬制度和弹性的管理制度如何激发人才潜能？聘任制公务员在本地本部门工作推进中发挥了什么样的专业作用？连日来，记者走访成都聘任制公务员所在单位，深度探寻这一特殊人才群体如何发挥专业价值，激活公务员队伍"一池春水"。

成都连续4年招聘聘任制公务员

高平台之上他们如何发挥高价值

盖有非常之功 必待非常之人

紧扣重大战略推进需要，是成都市聘任制公务员职位最明显的特征之一。记者梳理发现，全市42位在岗聘任制公务员的职位，都集中在城市智慧治理、产业发展、乡村振兴、城市更新、金融管理与服务创新等领域，这些职位如同一面镜子映照出成都发展路上的高端人才需求。"所有岗位都聚焦'高精尖缺'，都是因需设岗。"市委组织部相关负责人介绍，"这些专业人才加盟成都，将从不同领域、不同维度，加速城市建设发展的蓝图向美好现实转变。"

2021年，成都市武侯区公园城市建设和城市更新局招聘公园城市建设政策研究策划总监，以加快践行新发展理念的公园城市示范区建设脚步。去年，曾任建筑设计有限公司的设计主创齐宇到岗后，运用自身在甲级设计院工作多年的丰富经验，迅速完成《武侯区老旧小区改造行动方案》《武侯区老旧院落改造并联审批工作实施细则》编制，并从流程细节上完善了武侯区老旧小区改造的相关制度。"他深入每个老旧院落实地勘察，通过创新设计使空间重构，在有限的院落中'抠'出额外空间，让配套用房建设不仅有政策支撑，更有落地条件。"成都市武侯区公园城市建设和城市更新局局长孙剑辉对齐宇赞赏有加，齐宇牵头完成的武侯区和苑小区改造还被成都市住建局评选为最佳公服配套小区。

西部金融创新中心项目是成都市"十四五"金融业发展规划重大建设项目，一开始向银行申请授信时，双方几轮沟通未能达成一致。直到2021年，有着丰富金融从业经验的赵诗琴就任成都东部新区财政金融局投融资首席分析师，让事情有了转机。"赵诗琴到岗后积极参与该项目的资金保障研究，经过与金融机构反复研究沟通，最终整个项目创新性采用了'资本金+政府专项债券+银行贷款'的组合融资模式。"成都东部新区财政金融局副局长范向东告诉记者，"银行最终授信28.7亿元，极大地缓解了企业自筹资本金的压力。"

"聘任制公务员的岗位设置都与城市建设发展紧密相关，以确保好钢用在刀刃上。"市委组织部相关负责人介绍说，"职位发布前，我们围绕'智慧城市'建设、产业建圈强链等中心工作反复研究，确保目标人才确为城市急需。"

"我们的'智慧城市'建设刚刚起步，需要经常与三方公司沟通合作事项，这些项目动辄百万、千万，必须有内行来坐镇。"2022年12月，新都区行政审批局终于迎来了期盼已久的智慧城市建设总监王运鹏。作为一名高级信息系统项目管理师、高级系统分析师，王运鹏利用他的专业技术，攻关新都区城运中心数据仓、感知源仓、算例算法仓建设，为新都区快速填补行政管理的技术空白。"王总监所拥有的深厚专业知识和对前沿技术的精准把控，给我们的工作上了一道'保险'，这让我们干起工作来更有方向更有底气。"新都区城运中心主任陈佳洁这样评价道。

来之即战 上岗即上手

"发展不等人，聘任制公务员高薪招来的一定是熟手、高手，是能迅速带来改变、创造价值的行家里手。"来之即战，成为成都聘任制公务员最大的感受。

作为"第一个吃螃蟹的人"，温江区国有资产监督管理局国企投融资管理总监陈伟到岗后丝毫不敢懈怠。入职不久，就多次与区级相关部门及区属国有公司专题研究，并对接市产投集团相关人员学习市重产基金的经验，编制完成了《成都市温江区重大产业化项目投资基金实施方案》，后续又指导组建了规模50.02亿元的重产母基金，这是成都市区县级的第一只重产母基金。

到岗第一天，武侯区新经济和科技局产业技术总监蒋根杰就把自己定位为一名"经纪人"，紧锣密鼓推进校地企合作平台建设。蒋根杰充分利用专业优势，推动建立武侯微波射频产业公共技术服务平台，为武侯近200家微波射频行业中小企业提供技术服务；提出环川大建设2.0版——"环川大科创城"建设策划方案，为"武侯+川大"高质量发展注入了新的动能。武侯区新经济和科技局局长袁博表示，"蒋总监曾在肩负着我国科技体制改革'试验田'使命的江苏省产业技术专业研究机构工作，具有多年'科研+产业'的实践经验，是我区非常急需的高层次人才。"

与蒋根杰同一批入职的，还有武侯区发展和改革局经济策划总监袁小川，她刚去不久便参与到"武侯区经济高质量发展存在的问题和对策"的课题研究中。"虽'初来乍到'，却一针见血地指出第三方研究机构提出的建议中存在适用性不强、支撑性不足等问题，并结合武侯实际提出意见建议，使研究成果更具现实指导意义。"武侯区发展和改革局局长龚春明谈道。

精准[illegible]有效『组合拳』

如何确保专业人才能够"来之即战"，激活公务员队伍"一池春水"？成都市打出了一套聘任制公务员招聘、培养、管理、使用的"组合拳"，努力构建广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制。

市委组织部相关负责人介绍，成都不断总结经验、优化措施，探索出职位设置紧扣中心、招聘宣传付诸精心、考试测评秉持公心、管理使用严格暖心的"四心"工作模式，充分释放聘任制公务员人才价值，有力激励全市公务员竞进提能、踔厉奋发。

"我们按照市委组织部指导，聚焦区委中心大局和产业发展、社区治理、公园城市建设等重点工作，在全面摸底基础上，结合干部人才实际确定职位对外发布。按照'一岗一书'制定聘任制公务员职位说明书，细化工作职责和重点任务，突出应聘人员的专业水平、从业经历、创新能力和战略眼光等。"武侯区委组织部相关负责人表示。

选出实干家，是成都各区（市）县招聘聘任制公务员时的共同目标。然而，如何精准地选出实干家?"我们在市委组织部指导下，采取'履历分析+笔试+面试'的综合测评模式，采用'一个岗位、一套试题、一个面试组'方式，邀请聘任单位主要领导和专家学者参与测评，选出适合事业发展需要、上任就能上手的'实干家'，同时，考务组织严格按照公务员录用相关规定执行，确保考试测评公平公正。"温江区委组织部相关负责人介绍。

此外，成都市还坚持精耕细作靶向"育人"，推行"主要领导定期指导+业务领导结对联系"双导师帮带模式，教方法、传经验，帮助尽快进入角色；坚持严管厚爱规范"管"，强化合同管理和绩效考核，以任务为导向明确职位职责，综合运用平时考核、专项考核、定期考核等方式精准考核个人实绩，考核结果与薪酬待遇、续聘解聘等紧密挂钩。

"我们安排城市策划总建筑师詹巨聪列席市委、市政府重大会议和单位党组会、重大工作专题会等，每月至少向分管市领导汇报1次工作，尝试运用待遇之外的方式激发干事创业激情。"邛崃市住房和城乡建设局局长汤洪峰告诉记者，"事实证明，他过硬的工作作风和工作成绩感染了身边的每一位同事，'鲶鱼效应'得到了有效释放。"

温江区住房和城乡建设局城市建设项目策划包装师王黎将专业知识与行政思维相结合，有效带动了本单位同事对政策的精准理解和转化。"王黎到岗后，让我们在公园城市建设的行政审批和监管方面，摆脱了对第三方机构的依赖，他的专业能力让单位同志看到了自身差距，现在大家都积极提升自身学历、考取执业资格证书，这对我们改善公务员队伍结构、补齐公务员队伍专业方面的短板产生了非常积极的影响。"温江区住房和城乡建设局局长康文说道。

温江区交通运输局交通发展策划总监于海松依靠市场化的前瞻思维，积极引导单位同事工作思维从"修路修桥"向"交通产业化"转变。"于总监在工作中非常注重对团队的培养带动，他会针对每个人的特点分配任务，提升团队成员业务能力，并及时交流交换想法，帮助其完善、改正，不仅是其他干部的好榜样，更是一名好老师。"温江区交通运输局三级调研员白强林向记者说。

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。成都市委组织部相关负责人介绍，通过"选育管用"全链条用心用情，聘任制公务员入职后迅速完成角色转变，在工作中充分发挥专长、施展才华。据不完全统计，前两批9名聘任制公务员入职一年多以来，牵头编制规划、起草研究报告或重点工作方案139个，争取项目69个，撬动项目投资约233.5亿元，争取补助资金6510万元。记者采访过程中，用人单位普遍反映"聘任制公务员作用发挥超过预期""在公务员队伍中发挥了'鲶鱼效应'，激活了'一池春水'。"

成都日报锦观新闻记者 **李世芳**

市纪委监委机关召开主题教育读书班集中研讨暨教育整顿理论学习中心组专题学习（扩大）会议

本报讯（成都日报锦观新闻记者 **王雪钰**）4月23日，市纪委监委机关主题教育读书班集中研讨暨教育整顿理论学习中心组专题学习（扩大）会议召开。市委常委、市纪委书记、市监委主任刘光辉主持会议。

会议指出，党中央部署开展主题教育和纪检监察干部队伍教育整顿，是我们党加强自身建设的具体实践，必须聚焦纪检监察机关的政治属性、政治功能，紧扣加强政治机关建设这一核心，以最高的标准、最严的要求坚决落实相关工作任务。要把准政治方向，用新思想凝心铸魂，始终保持纪检监察工作正确政治方向。要坚持政治领导，深刻理解双重领导背后的政治意义，既接受双重领导，又接受双重监督，在探索双重领导具体化、程序化、制度化上下更大功夫、见更大成效。

会议强调，要夯实政治根基，恪尽职守负工作之责，从严从实担监管之责。要涵养政治生态，全面深入研判系统内各地各单位的政治生态，形成常态化识风辨风、纠风正风的完整工作机制。要防范政治风险，坚持办案引领刀刃向内，对执纪违纪、执法违法问题零容忍。要永葆政治本色，坚决把反腐败斗争进行到底，鲜明守其白、辨其黑、洁若玉、坚如铁政治本色。要提高政治能力，坚持从政治上看、从政治上悟、从政治上抓、从政治上衡量各项纪检监察工作，坚决防止和克服是非不清、方向不明的政治"麻痹症"。

成都统一战线纪念中共中央发布"五一口号"75周年座谈会召开

本报讯（成都日报锦观新闻记者 **杨升涛**）4月24日，中共成都市委统战部召开纪念中共中央发布"五一口号"75周年座谈会。市委常委、统战部部长刘玉泉出席并讲话。

会上，回顾了"五一口号"发布和我国多党合作形成、发展的光辉历程及历史意义，市级各民主党派和无党派人士代表先后作交流发言。

会议指出，各民主党派和无党派人士是成都经济社会发展事业不可或缺的重要力量，成都发生的历史性变革、取得的历史性成就，是包括民主党派和无党派人士在内的全市广大干部群众共同团结奋斗的结果，凝聚着广大民主党派成员和无党派人士的心血和智慧。

会议强调，市级各民主党派、无党派人士要坚持以学习新思想为主线，以学习贯彻中共二十大精神为重点，不断增强"四个意识"、坚定"四个自信"，围绕唱好"双城记"、做强"都市圈"、建好"示范区"等重大战略部署，不断加强思想政治建设、组织建设、履职能力建设、作风建设和制度建设，砥砺奋进，为全面建设践行新发展理念的公园城市示范区作出新的更大贡献。

会前，中央社会主义学院教授王彩玲作"不忘合作初心，继续团结奋斗——纪念'五一口号'发布75周年"专题报告。

推动传感器件国产化替代

国家重点研发计划项目在蓉发布阶段性成果

本报讯（**罗睿希** 成都日报锦观新闻记者 **杨甦**）近日，由国网智能电网研究院有限公司（简称国网智研院）主办，国网四川省电力公司计量中心承办的国家重点研发计划"智能传感器"专项《高灵敏MEMS磁敏传感器元件及传感器》项目推进会在蓉召开。会上，项目负责人、国网智研院传感所所长郭经红代表项目组汇报了整体研究进展情况、重要进展和标志性成果，并对项目的技术路线、组织管理以及后续工作计划进行了安排部署。

该项目具有怎样的意义？据介绍，传感器技术是加快国家信息化、数字化转型的重要支撑技术，我国在传感器设计制造及应用方面研究起步较晚，原创技术、知识产权还未完全实现自主，因此推动传感器件国产化替代迫在眉睫，国家重点研发计划"智能传感器"专项应运而生。

据介绍，项目围绕磁敏感元件及传感器的"高灵敏、高可靠、微型化"性能提升和国产化需求开展，基于磁敏传感技术，以实现电网和新能源汽车领域高灵敏、高可靠磁场、电流等关键电气量的灵活测量为目标，项目力求破解高灵敏度磁敏元件噪声来源及磁敏效应强化机制，以及复杂工况下高灵敏度磁敏传感器性能演变规律两个难题。项目遵循"理论研究-关键技术-器件研制-应用验证"这一主线开展研究，将研发自主可控的高性能磁敏元件及传感器，完成电网和新能源汽车典型场景应用验证，支撑"中国制造"产业化应用。该项目主要在蓉进行研发，目前已取得了阶段性成果。

进一次门 查多项事

2023年成都将推进48项市级联合双随机抽查计划

本报讯（成都日报锦观新闻记者 **王静宇**）4月24日，记者从成都市市场监管局获悉，成都市市场监管领域部门联合"双随机、一公开"监管联席会议2023年第一次全体会议召开，提出成都今年将在食品安全、安全生产、生态环境、居民养老、劳务工资、教育培训等多个重点领域推进48项市级联合双随机抽查计划。

2022年，成都市从进一步优化双随机监管体系、持续提升双随机监管效能、联合护航经济高质量发展三个方面，在32个重点民生领域制定了51项《2022年度联合双随机抽查计划》，组织实施538个联合双随机抽查方案，按业务条线统筹全市300余个监管部门"进一次门，查多项事"，既维护了良好生产经营秩序，又减少了执法扰企、重复监管。

据了解，2023年成都将按照"一业一查"标准统一124类305项联合双随机抽查检查工作规范，进一步推动"进一次门、查多项事"，加快形成"主管部门牵头、职能部门配合、高效协同联动"的监管格局，着力维护良好生产经营秩序，护航高质量发展。

大运会志愿者管理人员培训班开班

本报讯（成都日报锦观新闻记者 **黄一可**）4月24日，成都大运会志愿者管理人员培训班开班仪式在成都市委党校举行。大运会执委会各工作部（室）、34所志愿者保障高校、14个赛区委员会负责人及252名志愿者管理人员出席开班仪式。

"我志愿参与成都大运会志愿服务工作，使命重大，任务光荣!"授旗仪式后，来自成都大运会执委会人力资源部（志愿者部）和团市委机关、14个赛区、34所高校以及地方团委各条战线的252名志愿者管理人员庄严宣誓，表示将为举办一届简约、安全、精彩的大运盛会贡献力量。

志愿者管理团队将围绕中央和省委市委关于成都大运会筹办工作系列部署要求，全面系统地开展学习，并结合志愿服务实际，紧扣大运会志愿者指挥调度、管理服务、保障激励、关心关爱等实际工作开展学习，切实提升专业能力，为办成一届精彩圆满的国际赛会奉献志愿服务的积极力量。

据悉，此次大运会志愿者管理人员培训主要针对大运会基本知识、场馆运行理念、志愿者相关政策及志愿者工作运行体系进行解读，同时还将结合实际工作需要，教授管理人员志愿者心理疏导、外事礼仪、风险管理等专业技能，提高管理人员实战能力，为赛事提供高水平、高质量的志愿服务保障。

CHENGDU 2021 FISU WORLD UNIVERSITY GAMES SUMMER 成都成就梦想 Chengdu Makes Dreams Come True 第31届世界大学生夏季运动会

成都大运会吉祥物"蓉宝"原型

大熊猫"芝麻"6岁啦

4月24日，在成都大熊猫繁育研究基地，大熊猫"芝麻"在吃竹子　新华社发

"国宝"大熊猫是成都极具特色的对外传播标识物，是天府之国享有极高知名度的个性名片。随着第31届世界大学生夏季运动会进入倒计时，大运会吉祥物"蓉宝"让国宝大熊猫成为世界"顶流"。4月24日，成都大运会吉祥物"蓉宝"原型大熊猫"芝麻"迎来了六周岁生日。

据悉，2017年4月24日，大熊猫"芝麻"诞生于成都大熊猫繁育研究基地。2020年，通过全球票选，大熊猫"芝麻"脱颖而出，成为成都大运会吉祥物"蓉宝"的原型。

综合本报资料、新华社

明日在成都合并开幕

紧接01版 中国城市和小城镇改革发展中心、成都市人民政府、联合国人类住区规划署主办。两个论坛的合并开幕，将吸引海内外城市领域知名专家学者同赴蓉城共话时代人城，从而传导更为巨大的国际影响力、催生更为丰厚的交流成果。

26日的论坛，将分为一场主论坛、八场分论坛和一场闭幕大会，会上将陆续重磅发布《公园城市示范区建设发展报告》《公园城市指数2022》《公园城市发展报告（2022）》《成都市未来公园社区规划导则及指标体系》《成都市未来公园社区建设导则》《建设践行新发展理念的公园城市示范区改革创新最佳实践案例和优秀案例》等成果。同时，海内外各界专家学者将齐聚蓉城，为公园城市建设集思广益。