

# 岗位多、待遇好、服务优…… 这场招聘会吸引上万名毕业生前来求职

“应届毕业生可以报名吗”“薪资待遇如何”……7月2日,喜迎大运·乐业成都——成都市2023年“百日万企高校毕业生系列招聘活动”启动仪式暨现场招聘会在成都世纪城新国际会展中心1号馆举行。

当天现场参会用人单位405家,发布需求岗位11547个,进场求职人数11170人,收到简历10101份,初步达成就业意向2637人。



## 各方代表对话毕业生: 热爱劳动 脚踏实地 在实践中一步步成长

7月2日,在成都市2023年“百日万企高校毕业生系列招聘活动”启动仪式上,企业、人力资源机构、高校以及高校毕业生代表和现场求职者进行沟通交流,给广大求职者加油鼓劲。

### “欢迎更多有志青年加入我们”

“国以才立,业以才兴。”通威太阳能有限公司总经理助理陈君介绍道,通威集团始终坚持人才引领发展战略,成立了通威股份学习中心、永祥学习中心、光伏学习中心三大人才培养机构为公司人才培养、培养、提升和供给提供源源动力。在培养体系设计上,公司以矩阵式项目管理架构为支撑,融合基础学习、岗位实践、技术实践与管理实践等内容,采用线上学习与线下培训、课堂教学与现场实操、导师指导与师傅带教等矩阵结合的方式,实现了96%基层管理人员内培产出、76%骨干员工内培输出、90%干部队伍内培输出,确保人才培养方案落地与成果输出。

随着产业快速发展,不管是绿色农业板块还是绿色能源板块,通威人才需求骤增,预计在未来两年,公司将新增人才总需求近3万人。“大学生充满创新活力,欢迎更多的有志青年加入我们的事业,为加快推进‘双碳’目标落地,推动能源转型升级贡献我们通威的力量。”

### 发挥平台优势助力大学生就业

“大学生就业是一个系统工程,需要社会各方多元参与、共同努力,作为企业更是责无旁贷。”成都萌想科技有限责任公司董事长、实习僧联合创始人丁伟介绍道,实习僧是一家成立于2014年底的成都本土人力资源和就业服务科技企业,主要致力于为大学生提供实习校招平台、AI模拟面试等智慧就业系统的服务。公司秉持“痛点+解决方案”的核心思路,积极为大学生提供量身定制的战略性求职解决方案,多维度针对性的求职辅导,赋能大学生职业发展。

目前,该平台汇聚海量实习岗位,60%—70%的实习岗位具备转正的可能性,同时还借助AI人工智能辅助技术,开发了AI简历和AI模拟面试工具以及专属面试空间,帮助大学生提升求职竞争力。“我们将继续发挥市场化优势,拓展更丰富的资源平台,迭代更多元的应用场景,提供更精准的就业服务,为促进大学生就业贡献更大的力量。”

### 聚焦6项重点工作做好毕业生就业服务

“我校毕业生就业专业对口率高,近年来始终保持在85%左右;就业满意度高,达到90%以上;用人单位对我校毕业生满意度高,总体满意度超过95%。”成都东软学院副院长刘宏表示,学校以“服务IT产业及区域经济发展的应用型人才培养”为定位,围绕IT办专业,强化科教结合、产教融合和实践育人,不断深化TOPCARES一体化人才模式,大力培养适应产业发展、适应市场需求的应用型人才。

学校将聚焦抓实加强组织领导、深挖岗位资源、广搭求职平台、做细指导服务、坚守红线底线、增强防范意识六项重点工作,继续以精准高效的就业服务提升就业工作质量,以高质量就业促高质量办学。“预祝同学们找到心仪的工作,投身祖国建设伟大事业,做新时代有为青年!”

### 端正择业观实现就业梦

“只要热爱劳动,我们一定会创造幸福美好的生活。”成都大学学生郝静娴介绍道,作为2023年应届毕业生的一员,她想就近找一个理想的工作岗位,导致在秋招时错过了很多机会。今年3月,焦虑的她参加了学校组织的就业专题辅导。专题辅导老师组织大家学习了习近平总书记去年在宜宾学院考察时讲话精神:“幸福生活是靠劳动创造的,大家要保持平实之心,客观看待个人条件和社会需求,从实际出发选择职业和工作岗位,热爱劳动,脚踏实地,在实践中一步步成长起来。”

“总书记的讲话为迷茫中的我指明了努力方向。通过与学校职业生涯工作室老师、家人充分沟通后,我确定了回到老家雅安教育系统发展的职业目标,经过笔试、面试等考核,如愿成为一名光荣的幼儿教育老师。”郝静娴表示,在当前较为严峻的就业形势下,同学们要端正择业观念,精准定位需求,先就业、再择业,继而实现个人价值和祖国的发展需要有机结合起来。

## 看点1 400余家企业提供岗位超1万个

“今天到场的企业行业覆盖面很广,提供的岗位比较多,希望可以找到一个好工作。”来自西华大学的应届毕业生余文杰开心地说,“目前已经投递了15家企业,尽管有些岗位和专业不匹配,但是互联网时代很多东西可以学,希望能顺利通过面试。”招聘会现场,前来应聘的求职者络绎不绝,和余文杰一样,对于大多数青年毕业生来说,“不拘泥于专业”成为找寻心仪岗位的一种共识。

“我们努力为青年人才来蓉就业提供更多机会,79%的岗位针对大专及以上学历人员,81%的岗位面向应届毕业生不设工作经验限制,进一步促进高校毕业生充分就业。”成都市人社局相关负责人表示,此次招聘会共组织405家用人单位参会,提供适合高校毕业生的岗位1.15万个,涵盖了电子信息、

航空航天、数字经济、绿色低碳、现代交通、现代农业、大健康、新消费8个成都市重点产业生态圈、23条重点产业链上下游企业。其中,有世界500强8家、中国500强10家、成都100强26家、国有企事业单位61家;排名前五位的企业分别为:制造业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业、软件和信息技术服务业。

## 看点2 岗位薪酬“含金量”满满

“我专程从重庆坐高铁赶来参加这场招聘会,果然没让我失望。”来自重庆邮电大学的应届毕业生曹凤和朋友一起,早早地就来到招聘会现场。“此次招聘会不仅岗位多、机会多,薪酬待遇也很不错,‘含金量’满满。”

招聘会上,求职者积极展示自己,企业HR揽才热情也很高。许多企业为了招到合适的人才,纷纷开出让人羡慕的薪资待遇。

“我们今天的招聘主要是针对高校毕业生,月薪在7500元至15000元之间,除了正常购买五险一金之外,公司还会为员工提供餐补、房补以及交通补贴。”通威太阳能四川公司HR张先生表示,“目前已收到50多份简历,也有初步达成意向的,整体来说效果不错。”

“参加此次招聘会的企业诚意满满,给出的平均月薪7477元,其中最高月薪达5万元。”市人社局相关负责人介绍,本场招聘会总体意向达成率26.1%,参会单位招聘效果满意率99%,求职人员求职效果满意率98.24%。

## 看点3 4大配套服务专区满足多元需求



## 看点4 线上直播 助力高校毕业生“云求职”

## 线上直播 助力高校毕业生“云求职”

“工作地点在成都吗”“有双休吗”……为进一步提升活动效果,本次招聘会采取线上线下相结合的方式,同步在成都人才网(www.rc114.com)推出了2023年“百日万企高校毕业生系列招聘活动”网络会场,邀请企业HR走进直播间,通过视频连线、直播互动等方式与求职者互动交流企业和岗位情况。

“直播带岗”打破了时空限制,让不能到现场的求职者也可以通过视频直播的方式,和企业负责人交流,求职者还可以在直播间实时提问,了解更全面的薪酬待遇及岗位信息,找到心仪的岗位。”市人社局相关负责人表示,“直播带岗”期间,6家企业带来327个需求岗位参与“直播带岗”活动,在线观看人数达7.4万人。

接下来,成都市人社局还将集中100天时间,举办700场次以上活动,不间断地提供岗位对接、职业指导、培训见习等全方位多层次服务,全力护航高校毕业生等青年高质量充分就业。

## 4大配套服务专区满足多元需求

“你好,我想问下研究生人才落户的相关政策”“外地来蓉人才有住房补贴吗”……在招聘会现场“公共服务区”,前来咨询就业后户口迁移、档案转接等相关政策的求职者络绎不绝,现场工作人员认真答疑解惑。

此外,现场还有“云服务区”“公益培训区”和“人力资源机构展示区”。其中,“云服务区”可办理求职信息登记、简历自助打印等事项,一键点击即可获取“服务包”“政策包”;“公益培训区”现场举办“高校毕业生就业权益维

护”专题培训,为高校毕业生讲解求职风险防控知识;“人力资源机构展示服务区”邀请中智四川、智联招聘、实习僧、成都兴蜀等人力资源服务机构,运用智能求职陪练、智能求职规划、智能探岗、AI智能面试等前沿技术,为大学生求职者提供求职指导、互动面试、即时匹配等智能化、多元化、全流程的“增值”服务。

“整个活动组织很贴心,非常方便,为成都点赞。”前来咨询落户政策的毕业生陈海洋满意地说道。

# 稳岗拓岗 精准帮扶

## 千方百计助力高校毕业生高质量就业

就业,一头牵着千万家庭,一头连着经济大势。

今年,全国高校毕业生将达到1158万人的历史新高。当前,正值高校毕业生就业的关键阶段,如何促进高校毕业生高质量充分就业?今年以来,成都市人社局全面落实就业优先政策,通过积极拓展就业空间、完善服务保障、强化兜底帮扶等一系列举措,千方百计帮助全市高校毕业生等青年高质量充分就业。

### 拓岗位

今年上半年提供就业岗位32.8万个

“促就业、稳就业,开拓岗位是关键。”成都市人社局相关负责人表示,全市人社系统充分发挥企业吸纳就业主力军作用,在全市24个公共就业服务平台开设“高校毕业生招聘专区”,举办“智汇天府”高校毕业生就业服务专项行动暨2023年成都春季、夏季大型人才招聘会”等招聘活动。

同时,充分发挥政策性岗位稳就业作用,健全完善高校毕业生就业岗位筹集机制,统

筹全市机关事业单位编制和岗位资源,深挖国有企业岗位潜力,拓展基层就业空间。此外,市人社局还充分发挥市场配置人力资源决定性作用,搭建集用工、求职、培训、服务于一体的“宜业成都”总平台,升级完善“天府招聘云”平台,动态集成人力资源机构岗位资源,促进企业岗位需求率与市场劳动力供给库有效对接,帮助高校毕业生“一键求职”。

截至6月,全市积极开展针对高校毕业生的线上线下招聘活动,组织1.16万家用人单位,提供32.8万个就业岗位,服务46.5万人次;开展公共就业服务“六进”校园活动318场,实现65所蓉高校全覆盖,服务高校毕业生56.89万人次。

“接下来,我们将紧紧围绕支持实体经济发展稳就业持续发力,不断优化营商环境,激发市场主体活力,打好‘降、贷、返、补、提’等政策组合拳,鼓励支持新就业形态发展,优化完善高校毕业生创业扶持政策,不断拓展就业空间、扩大就业容量。”市人社局相关负责人说道。

### 优服务

#### 扎实做好未就业毕业生就业帮扶

高校毕业生就业,一个都不能少。今年以来,全市人社系统深入推进高校毕业生就业创业促进“十大行动”,其中包括中小微企业吸纳毕业生就业政策落实行动、公共部门稳岗扩岗行动、高校毕业生等青年创业服务支持行动等,进一步集中力量挖掘就业岗位资源、做实做细就业服务、强化就业观念引导。此外,还在全市开展政策宣传进校园、招聘服务进校园、就业指导进校园、创业服务进校园、职业培训进校园、困难帮扶进校园“六进”活动,扎实做好离校未就业毕业生就业帮扶,按“一人一策”提供精准化、定制化服务,确保困难毕业生“不挑不选,两个工作日实现就业”。

今年4月,成都市人社局研究制定《2023年促进高校毕业生等青年就业创业工作实施方案》,形成“加力稳岗拓岗,拓

宽就业渠道”“搭建平台载体,促进供需对接”“强化公共服务,提升服务质效”3个方面14条细化措施,明确了时间表、任务书、路线图,进一步发挥政府和市场“两只手”作用,积极扩渠道拓岗位,大力促就业创造条件。

同时,市人社局以“互联网+就业”智慧化服务为牵引,打造集大数据和数字化应用为一体的成都就业“一舱N图”,推动高校毕业生就业全景全貌实时感知、全流程有感可视和闭环管理,为全年离校未就业毕业生就业打好提前量、下好先手棋;并根据市教育局提供“成都户籍”和“学籍在蓉”双籍毕业生名单,精准识别院校专业、就业去向、就业需求等基础信息,做准就业去向和初次就业率,为建立健全实名制服务台账、持续开展回访摸底、跟踪帮扶等就业服务工作奠定基础。截至目前,成都市推进全覆盖联系走访服务,完成应届在校生实名制登记3.86万人。