



今起证券交易印花税实施减半征收

多项活跃资本市场政策措施推出

大国外交的思想启迪

去”，揭示不可逆转的时代潮流和历史大势，充满哲理，令人回味。

当今时代，以金砖国家为代表的新兴市场国家和发展中国家群体性崛起，正在从根本上改变世界版图，成为塑造未来世界秩序的重要力量。广大新兴市场国家和发展中国家自主选择发展道路，共同捍卫发展权利，共同走向现代化，代表着人类社会前进方向。而中国，正在这一历史进程中扮演重要角色。

8月24日，金砖国家领导人第十五次会晤特别记者会宣布，邀请沙特、埃及、阿联酋、阿根廷、伊朗、埃塞俄比亚正式成为金砖大家庭成员。习近平主席对他们表示祝贺，指出这次扩员是金砖合作的新起点，将给金砖合作机制注入新活力，进一步壮大世界和平和发展的力量。

世界百年变局加速演进，既有分裂对抗之危，也有团结合作之机。中国的行动，正是对儒家思想和乌班图思想共同倡导的团结、仁爱、合作、包容理念的践行。在约翰内斯堡大学非洲—中国研究中心主任戴维·蒙亚埃看来，越来越多国家渴望加入金砖大家庭，不仅彰显了金砖合作机制的开放包容和生命力，也印证了真正的文明都是相互尊重和包容的。

“文明多姿多彩，发展道路多种多样，这是世界应有的样子。”此次南非之行，习近平主席多次同世界分享他对不同文明如何相处的深邃思考。

强调人类历史不会终结于一种文明、一种制度，倡导金砖国家弘扬海纳百川的精神，反对意识形态对立、制度对抗、“文明冲突”；希望广大发展中国家都能从本国国情出发，在借鉴人类优秀文明成果基础上，探索实现现代化的新路径；指出中国和非洲正在通过共同探索现代化的生动实践回答历史之问，携手推进合作共赢、和合共生、文明共兴的历史伟业。

全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议……习近平主席的“金砖时间”“非洲时间”和一个个致力于推动构建人类命运共同体的中国方案，为人类共同迈向现代化提供着新的思想启迪。

新华社约翰内斯堡8月27日电

上接01版

在行政首都比勒陀利亚，联邦大厦广场上的纳尔逊·曼德拉雕像沉静伫立，铭刻着南非人民反对种族隔离斗争的历史，也见证着这个非洲经济最发达国家发展自强道路上的坚定脚步。

在非洲经济重镇约翰内斯堡，繁华的商业中心人流如织，充满设计感的建筑鳞次栉比。中国品牌汽车在街道上穿梭往来，南非本土制造的中国品牌家电广受欢迎。“中国”不是遥远陌生的国度，而是融入寻常生活的亲切存在。与记者交谈的当地人无不约而同：对非洲而言，“中国代表着未来”。

习近平主席在向金砖国家工商论坛开幕式发表的致辞中说，中国式现代化创造了人类文明新形态，展现出现代化的新图景。南非媒体人范德韦斯特伊普·赫哈德斯对此深有感触。他说，非洲和中国有着相似的历史际遇和奋斗历程，对彼此的文明也有天然的共情。乌班图思想和儒家思想共同倡导的团结、和谐、包容，不仅能够促进不同国家人民的相知相亲，也有助于解决人类面临的共同挑战。

在本次金砖国家领导人会晤举办地滕森会议中心，不同肤色、不同语言的人们，或万里迢迢跨越大洋，或从非洲大陆各地汇聚于此，共赴“金砖之约”。真挚的对话、热烈的讨论、深邃的思考、响亮的宣言里，人们真切地感受到了历史大潮奔涌向前的时代脉动，感受到了“全球南方”团结自强的集体自觉，感受到了代表世界绝大多数人口的发展中国家携手塑造更加公正合理世界秩序的共同行动。

“今天，金砖国家同50多个国家聚首南非，不是拉谁选边站队，不是搞阵营对抗，而是打造和平发展的大格局。”从习近平主席向广大“全球南方”国家、向整个世界传递的明确信息中，人们也深切感知着中华文明胸怀天下、襟怀坦荡的格局与担当。

现场聆听习近平主席的致辞，南非企业家伦加·威廉姆斯情不自禁，几度鼓起掌来。他说，习近平主席引用中国古语“变化者，乃天地之自然”“青山遮不住，毕竟东流

严限多元化投资；第六，房地产上市公司再融资不受破发、破净和亏损限制。

针对规范股份减持行为，证监会作出以下要求：上市公司存在破发、破净情形，或者最近三年未进行现金分红、累计现金分红金额低于最近三年年均净利润30%的，控股股东、实际控制人不得通过二级市场减持本公司股份。控股股东、实际控制人的一致行动人比照上述要求执行；上市公司披露为无控股股东、实际控制人的，第一大股东及其实际控制人比照上述要求执行。

此外，投资者融资保证金比例也迎来调降。证监会公布将投资者融资买入证券时的融资保证金最低比例由100%降低至80%。此调整将自2023年9月8日收市后实施。 综合新华社、央视新闻

院所、国有企业结合自身实际，采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇，绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体加强对青年科技人才的关爱爱护，保障青年科技人才休息休假，定期组织医疗体检、心理咨询活动，探索建立学术休假制度，营造宽松的科研文化环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调，要加大对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作，纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划，建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制，抓好政策落实，为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位要落实培育造就拔尖创新人才的主体责任，结合单位实际制定具体落实举措，制定完善青年科技人才培养计划，加强青年科技人才专业技术培训，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。

记者27日从财政部了解到，财政部、国家税务总局当日发布公告，为活跃资本市场，提振投资者信心，自2023年8月28日起，证券交易印花税实施减半征收。

印花税减半征收 让利中小投资者

川财证券首席经济学家陈雳表示，本次调降证券交易印花税率充分体现了中央对活跃资本市场的坚定态度和呵护股市的信心决心，释放了重大积极的政策信号。

数据显示，我国股市现有个人投资者超过2.2亿人，占全市场投资者99.76%，其中持股市值10万元以下以及

10万元至50万元的小微投资者占比分别为87.87%、8.12%。专家表示，此次减半征收证券交易印花税，有利于使减税让利政策惠及广大中小投资者，让税收普惠的导向在中小投资者占主导的资本市场更加充分体现。

记者通过梳理了解到，证券交易印花税经过历次调整。专家表示，从市场影响看，历次证券交易印花税率下调均对资本市场形成很好的提振效果。

收紧IPO节奏 调降保证金、规范减持

8月27日下午，印花税调降消息公布不久，证监会再出三项资本市场利好政策。针对IPO节奏，证监会表示，充分考

虑当前市场形势，完善一二级市场逆周期调节机制，围绕合理把握IPO、再融资节奏，作出以下安排：第一，根据近期市场情况，阶段性收紧IPO节奏，促进投融资两端的动态平衡；第二，对于金融行业上市公司或者其他行业大市值上市公司的大额再融资，实施预沟通机制，关注融资必要性和发行时机；第三，突出扶优限劣，对于存在破发、破净、经营业绩持续亏损、财务性投资比例偏高等情形的上市公司再融资，适当限制其融资间隔、融资规模；第四，引导上市公司合理确定再融资规模，严格执行融资间隔期要求。审核中将前次募集资金是否基本使用完毕，前次募集资金项目是否达到预期效益等予以重点关注。第五，严格要求上市公司募集资金应当投向主营业务，

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

2023年8月28日 星期一 党报热线:962211 网址:http://www.cdwb.com.cn

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人

进一步加强对青年科技人才培养和使用

科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织根据需设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“数”帽子倾向，正确看待和运用论文、指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛圍。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人



武侯 打造西部体育产业发展高地 助推“世界赛事名城”建设

顶级赛事连续五年落户成都 蓉城上演巅峰对决

根据刚刚签署的《国际乒联混合团体世界杯承办协议》，成都将于12月承办2023年国际乒联混合团体世界杯，并计划连续5年(2023年—2027年)承办该项赛事。届时“中国乒乓梦之队”将和来自全世界的顶级球员在蓉城展开巅峰对决。

国际乒联世界杯是乒乓球国际顶级赛事，它与奥运会、世界乒乓球锦标赛并称乒乓球“世界三大赛事”。

此次国际乒联世界杯赛落户成都，是继2018年女子世界杯，2019年男、女

把握“办赛营城”重大机遇 提质城市品质和市民幸福感

刚刚结束的第31届世界大学生夏季运动会，武侯区有三个场馆分别用作大运会体操、篮球、跆拳道比赛场馆。

借着大运会的东风，2021年省体育馆顺利完成改造，同步完成蝶变的还有周围的几条街道，更加完善的体育设施、更加舒适的运动空间，市民生活品质显著提升，幸福感不断增强。大运会结束后，省体育馆将继续承办各项体育赛事和文化演出，同时日常也向市民开放，欢迎体育爱好者来健身打卡。

据了解，省体育馆包括室外北广场、东

构建现代体育产业矩阵 促进体育产业建圈强链

今年初，国际体育公园城项目在武侯区正式开工，该项目占地130余亩，计划总投资45亿元。地处成都市中轴线人民南路。据了解，项目未来将引入国际先进的体育运营、体育金融、体育广告、赛事运营、赛事运营等方面相关企业，构筑体育产业新高地；集合室内风洞、室内飞行体验、室内冲浪、室内滑雪、室内潜水、室内蹦极等城市“轻运动”项目，打造成都体育



强化共同体育设施建设 营造全民健身浓厚氛围

2020年以来，武侯区先后举办“CCTV贺岁杯系列赛”、“中国围棋男子甲级联赛季后赛(武侯站)”、“2021年全国女子曲棍球锦标赛”、“2021—2023中国田径街头巡回赛”、2021年三人篮球集训赛(成都武侯站)、成都马拉松等国际国内大型赛事。打造“百年金章”武术品牌、“踏绿寻踪·寻景武侯”绿道品牌、“寻侯问蜀”城市探索赛、“诸侯争锋”三大球系列等区



国际体育公园城项目协议签署活动现场

除了专业体育赛事，武侯区全民健身的氛围也日益浓厚，已经开办四届社区运动节就是一个缩影。奥运冠军发起健身倡议，专业运动教练指导，开展有趣的公开课，展示科技赋能的新兴运动……市民挥洒汗水收获快乐，生动诠释了运动健康新风尚。未来，武侯区将着力打造“社区+体育”生活圈，利用丰富的大运体育资源，助力群众体育生活化。

据了解，在“十四五”期间，武侯区将进一步加强体育场馆载体建设，到2025年，完成公共体育场、体育馆、游泳馆等6个区级重大体育设施建设任务；形成以区级公共体育设施为亮点、街道和社区公共体育设施为主导、社区运动角为补充、学校运动场共享为支撑的“家门口”运动设施体系；全区体育产业总规模达到110亿元，增加值占GDP比重突破3%。

中共成都市武侯区委宣传部供图

