

# 郫都区电磁功能材料与结构 生产制造基地部分厂房投用

冲刺四季度，决战全年目标任务。记者从郫都区获悉，郫都区电磁功能材料与结构生产制造基地建设项目又迎来新进展。该项目为成都市“六个一批”培优强项目，项目于2022年1月进场施工，目前B1、B2钢结构厂房已建成并投入使用；3号

楼25层已封顶，正在进行二次结构施工，计划2024年6月竣工。记者了解到，郫都区电磁功能材料与结构生产制造基地项目位于工业港新经济产业园27号地块，占地面积约37.5亩。项目由成都佳驰电子科技股份

有限公司投资兴建，投资总额6.18亿元，总建筑面积约6.58万平方米，将建设电子功能材料及技术研发中心；结构功能件、中高端军民两用电磁防护材料、微波器件及部件等的研发、生产、测试基地。项目建成后将成为智能制造生产基地、构建

洁净厂房等高标准制造场所，打造国内领先的电磁功能材料与结构的生产、测试平台。2023年即将收尾，项目建设也开足马力，力争分秒，拉满“进度条”，确保项目按期交付。

成都日报锦观新闻记者 杜文婷

# 搭建四个平台 发动四股力量

## ——西航港街道空港国际城推进超大社区由乱到治

超大社区的嬗变有何秘诀？双流提供了样本：空港国际城位于机场路社区，辖区内有韩国城购物中心、空港总部基地、花天锦地美食城等各类商业综合体，虽然商贸业发达，但也给社区发展治理带来了一系列问题。人员构成复杂、经营业态多元，片区一度成为区域治理难点和治安治理痛点，2021年空港国际城因治安问题受到省委政法委督办。

转机在哪儿？在街道的指导下，机场路社区开启了大力探索——引入成都市社区发展治理“微网实格”现成的宝贵经验，同时依托社区实际创新搭建四个平台、发动四股力量，探索促进生活圈和商圈共生互促的发展治理新路径，推进超大社区由乱到治。



空港国际城“邻礼和”人民调解队开展志愿服务活动

### 搭建党建平台 发动红色力量

党建，既是旗帜，更是充足的动能。在空港国际城，如今随处都能看到“红色”力量涌动。

片区建立并完善商圈党建组织体系，按照有利于党组织建立、党建活动开展和党员作用发挥的原则，推行商圈党建“八步工作法”，构建“空港国际城综合党委+网格党组织+‘两新’党组织”的区域党建三级组织体系，实现党的组织触角纵向延伸到底。

截至目前，空港国际城成立综合党委1个、网格党组织2个，吸纳共建单位党组织12个参与共建共治。与辖区大陆希望集团党委、浙江三建建设集团四川分公司党支部、农行成都双流支行党委等签订《驻区共建》党建协议。同时定期开展“书记领航学院”“童心向党”等共建项目，深化“为群众办实事”共建成效，加深党组织与企业、党员与居民之间的沟通联系。

建立流动党员服务站，开展志愿服务活动让党员“亮身份”……党建搭台，“红色”力量涌动，提升了组织凝聚力和认同感。

### 搭建企商平台 发动商家力量

商家是片区的主体之一，在社区发展治理中，空港国际城注重发挥商家力量。通过搭建企商平台，夯实社区发展治理的群众基础，整合推进商

圈各方资源融合发展。

社区通过走访谈心会、网格联席会、项目梳理会等方式广泛征求商圈企业意见，向他们抛出了需求、资源、项目等“三张清单”，并根据个性化需求提供“菜单式”服务。

比如，片区户外工作者多，社区就在商务楼宇周边设置服务户外劳动者职工驿站，为广大新就业形态劳动者如快递员、外卖小哥、网约车司机、货车司机、环卫工人等户外劳动者提供热水热饭以及避雨纳凉的小场地；针对片区商家急需招工的需求，为他们提供场地和宣传载体……

根据企业所需、所急、所困，既当“红娘”又做“保姆”，激发他们参与社区发展治理的动力。在社区指导下，目前片区已建立起商圈联盟，商圈联盟在引领和规范行业发展的同时，也参与助力社区发展治理。

### 搭建服务平台 发动志愿服务力量

在成都市推进社区发展治理的探索中，志愿者服务队伍是一支不可或缺的力量。空港国际城的社区发展治理也将志愿者队伍建设纳入重中之重。

在空港国际城，志愿者队伍联盟退军人之家常年活跃，成为助力就业创业、文明劝导的重要力量。这样的志愿者队伍不是特例，片区还建立了由人大代表、党员代表和群众代表组成的“空港红心”志愿服务队伍；由企业、商家代表成员组成的“平安守望”志愿服务队伍；由社区网格员组成的

“红袖套”志愿服务队；由商圈专业物业公司组成的物业志愿服务队；由民族舞蹈爱好者自发成立的大美新疆舞协会……

众多志愿者服务队伍成为推进社区发展治理的润滑剂。目前社区已组织16支自治组织和群团组织，为广大党员、企业职工和居民群众提供服务近百场，惠及万余人。

### 搭建整合平台 发动联动力量

建设和谐平安商圈离不开街道和区级部门的联动支持。

聚焦商圈转型升级，空港国际城拓展延伸“社区呼叫、部门报到”工作机制，建立了网格发现、社区呼叫、部门应答、问题解决的保障机制，形成街道、社区协同联动，商圈企业、居民群体广泛参与的全方位联动体系。

今年11月，“空港义警”正式启动。“空港义警”是以驻地派出所民警+社区志愿者+物业保安的方式组建的队伍，对社区案情形势严峻区域进行每日定时巡逻，提升见警率，强化违法震慑作用，同时定期开展联合整治，对区域茶楼、KTV、网吧、酒店等人员密集场所开展清查行动，有效打击违法犯罪行为。

通过多管齐下，目前空港国际城安全体系稳步提升，城市乱象逐渐减少，产业逐步有序发展，社区居民生活品质不断提高，居民幸福感越来越高。

成都日报锦观新闻记者 陈方耀 文/图

## 邛崃市纪委监委驻市委办纪检监察组 用活载体 提升纪法教育实效

本报讯（成都日报锦观新闻记者 李柯柯）“以下哪项属于公款旅游行为？”……近日，邛崃市纪委监委驻市委办纪检监察组组织相关单位党员干部开展“纪法规”知识竞赛活动。

本次竞赛内容涵盖《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规知识。参加竞赛的党员干部纷纷表示，

活动既增强了党纪法规知识储备，又发现了自身学习上的不足和短板，在今后工作中将时刻用党纪法规约束自己的言行，担当作为、履职尽责。

今年以来，邛崃市纪委监委驻市委办纪检监察组将常态化开展纪法教育作为一体推进“三不腐”的重要举措，通过开展学习研讨、案例分析、参观学习等形式多样的教育活动，引导综合监督单位党员干部、公职人员知规知纪知法、守规守纪守法，积极营造干事创业的良好氛围。

## 金牛区西华街道 公平公正公开 推进住房安置全环节透明

本报讯（成都日报锦观新闻记者 陈方耀）今年12月底前，蜀锦花园安置房将完成抽签选房，确保群众在年底前拿到新房钥匙……记者了解到，金牛区西华街道蜀锦花园安置房涉及4个社区，527户、1788人，共安置住房11.5万余平方米。为顺利推进安置住房工作，街道坚持公平公正公开的原则，推进住房安置全环节透明。

据介绍，今年12月1日和6日，安置办对住房安置人员分别进行了两轮公示，街道纪工委对群众反馈的多起意见进行核查，对其中两户不符合安置政策的按规定取消了安置资格。12月7日和8日，西华街道举行下辖4个社区的返迁选房大会，听取群众意见反馈，组织老百姓参观新房。街道纪工委抽查群众选房表，督促安置办对不合格表格返退，确保选房意愿合理合规。

## 温江区万春镇 传承廉洁家风 涵养清风正气

本报讯（成都日报锦观新闻记者 李娟）今年以来，温江区万春镇纪委把家风建设作为加强新时代农村廉洁文化建设的重要内容，将廉洁文化建设与家风家教相结合，不断拓展家风建设载体、丰富传播方式，以清廉家风涵养清朗民风社风。该镇纪委扎根鱼凫文化、川西林盘文化沃土，深入挖掘传统家风中蕴藉的廉洁元素，从内容诠释和形式承载上推陈出新，参与制定融合现实

生活与时代精神的村规民约28份，最大程度地激活传统家风中廉洁元素的魅力与活力，增强传统家风的示范、熏陶、感化、引导作用，推进廉洁理念内化为情感共鸣和行为操守。依托高山村“初心馆”、天乡路社区“天乡龙门阵”、幸福村“家风墙”、和林“家风林”等廉洁节点，开展廉洁家风活动8场，引导村（社区）干部厚植廉洁从业思想根基，形成家庭与社会双向发力共育廉洁家风、涵养清风正气的生动局面。

## 大邑青霞街道 “三强化三增强” 督促责任落到实处

本报讯（成都日报锦观新闻记者 洪继东）昨日，记者获悉，大邑县青霞街道以“三抓三增强”为抓手，强化从严治党各项要求督促落实，奋力推动县委“1392”协调发展新格局在青霞街道落地落实。强化教育督促，增强政治意识。今年以来，利用党工委会议、党工委中心组学习会、周工作例会等开展学

习教育10次、警示教育14次，会前普遍普及54次，教育引导全体党员干部牢固树立“四个意识”、践行“两个维护”。强化责任担当，增强落实意识。专题研究制定《青霞街道2023年度领导班子全面从严治党主体责任清单》109条，班子成员逐一认领并拟定个人主体全面从严治党主体责任清单，推动各项主体责任落到实处。

## 健康成都 健康好帮手 就医全指南

# 老伴走失，婆婆心急如焚 护士、民警帮助寻回

“谢谢你们帮我找到了他！”看到走失的老伴回到身边，严婆婆（化名）的眼眶湿润了，连连向叶睿护士和民警道谢。

这是不久前发生在金牛区沙河源社区卫生服务中心的一幕。当天，严婆婆和老伴张大爷（化名）早早起床，准备去医院接种流感疫苗。张大爷患有阿尔茨海默症，记忆逐渐衰退，所以严婆婆一直耐心陪伴，形影不离地守护着。该中心预防接种门诊的工作人员也注意到了这对老人，他们对张大爷进行了详细询问和照顾，确保他在接种疫苗的过程中安全、舒适。



在等待接种的过程中，严婆婆和老伴被熙熙攘攘的人群所包围，严婆婆要去窗口缴费，便叫老伴原地坐着等待。谁知严婆婆回来时却发现老伴不见了，她四处寻找，焦急地呼喊老伴的名字，但是始终没有回应。

此时，计划接种的护士叶睿主动站了出来，放下手中的工作，投入到寻找走失老人的行动中。她先是询问了现场

并没有因此而结束。叶睿担心严婆婆奔波了一天，主动在工作结束后打电话询问了她的身体状况，并告诉她如果需要任何帮助，可以随时找她。严婆婆在电话中激动地说：“我真的很感谢你们，你们都是好人。”

成都日报锦观新闻记者 彭毅 图片由医院提供

## 智慧化平台助力老年人高效体检

“没想到在家门口的卫生站就能做全身体检，而且一周就能拿到健康体检报告，医生还会面对面给我们讲解健康注意事项，实在太方便了！”近日，家住彭州市九尺镇广山村的大爷早早来到村卫生站，经过登记后，他相继完成了各项检查。

这是彭州市九尺镇卫生院在广山村开展基本公共卫生服务的一个缩影。此次体检服务主要针对辖区65岁及以上老年群体，当地120多名老人前来参加了体检。

“九尺镇有11个行政村，常住老年人口9941人。定期到每个村开展健康体检和巡回医疗服务早已成为我们的工作常态。以前有些检查项目必须到卫生院才能完成，现在都可以在村卫生站进行了。”现场医生张金莲告诉记者，“我们希望通过这样的行动，让辖区内所有65岁及以上老年人能够及时了解自己的健康状况，早发现、早干预、早治疗。”

为了解决老年人健康体检速度慢、

录入慢、体检报告不规范等问题，今年卫生院新引进了老年人智慧体检服务系统。该系统可以实现体检时登记、问诊、体格检查、辅助检查、中医药健康管理等工作环节全信息化管理，流水式体检设计模式让老百姓少跑腿、少等待，减少人工录入不及时、易出错、不规范等现象。辖区老年人只需带一张身份证，通过刷身份证自主完成个人信息登记，凭借个人专属条码，便可在同一区域进行体温、身高、体重、视力、血压、B超、心电图、尿尿常规、中医体质辨识等检查。完成体检后，各项体检数据立即通过老年人智慧体检服务系统智能形成初步体检报告，同时该数据将自动上传到卫生院“基层医疗卫生信息管理系统”，智能生成健康分析和评价，一并呈现在体检报告中。家庭医生团队会在1周内完成体检报告的审核和发放，根据体检结果为其提供针对性的健康指导。这样的一体化服务让老年人更加放心、安心、舒心。

成都日报锦观新闻记者 彭毅

## 患者突发状况 护士瞬变“大力士”

12月12日上午，崇州市人民医院住院部妇科病区杨洁护士长正忙碌着，医生舒俊跑了过来：“护士长，53床病人到住院部小卖部购买生活用品时突发不适，电话联系主管医生，我们一起去看看！”杨洁赶紧放下手里的工作，和舒俊赶到住院部一楼，此时，53床的患者在血透室门口坐着，脸色苍白，显得十分虚弱。

舒俊医生为病人做了初步评估，准备呼叫护送队来护送病人，时间就是生命，杨洁决定背上病人回病房。就这样，她娇小的身躯迸发出惊人的力量，将她还重的患者一步步背回了五楼。

在住院部5楼妇科病区，杨洁又和科室医生对患者进行了进一步诊治，病人的脸色慢慢地恢复，杨洁悬在石头上的心终于落地。回想起当时的场景，她感慨地说：“每一次救治病人，都是在争分夺秒中进行，病人的病情十万火急，容不得一点耽搁。这是作为一名医务工作者义不容辞的责任。”

安宁 成都日报锦观新闻记者 余星雨

# 党建与业务互融 医疗与服务共进

## 简阳市人民医院坚持党建引领把准高质量发展新坐标

谈及成都的县级医院，简阳市人民医院是毫无争议的领头羊。它是西部首家县级三甲甲等综合医院，也是首批达到国家卫健委县级医院综合服务能力推荐标准的县级医院。在国家卫健委公布的最新全国三级公立医院绩效考核结果中，简阳市人民医院在四川省县级医院中位列第一。

医院坚持党建引领，强化政治责任，践行使命担当，持续在找准党建与业务的契合点方面发力，将党建引领作为转化推动医院发展的动力，把准高质量发展新坐标。近年来，医院科学谋划发展战略规划，全面推行支部建在科室，紧抓“人才第一资源”，创新党风廉政建设“小记分”模式，由“围绕医疗抓党建”转变为“党建引领促医疗”，实现了党建与业务齐抓互融，医疗与服务齐头并进的新局面。



### 强化基层党组织建设 提高党支部凝聚力和战斗力

在简阳市人民医院，基层党组织建设一直是医院的重点工作。医院秉持建强建优原则，将支部建在科室上，让骨干成为党员，让党员成为骨干，让学科、专科带头人成为党建带头人。全院临床医技23个支部书记均由业务骨干担任，其中12名支部书记担任科室主任，全院党务干部中有67人为管理人员，占比53.6%，切实提高了支部凝聚力和战斗力。“近三年来，有12名党员被培养成专家，既体现了党员的引领作用，也切实提高了医院的能力和水平。”医院党委书记刘益民说。

与此同时，医院将党建工作写入医院章程，把党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合，同步规划、同步推进。在此基础上，医院成立了高质量发展领导小组，凝练出医院高质量发展“12331”工作思路和“三步走”战略规划。

医院还进一步完善了党务工作机构，配备配强专职党务工作人员。共有党委办公室、纪委办公室、组织部、宣传统战部等5个党务部门，设立33个党支部，配备专职党务工作人员38名，占职工总数的1.7%。为强化干部职工经常性思想政治教育，医院不定期举办党史知识竞赛、读书分享会、演讲比赛，还先后组织党员干部赴延安、建川博物馆、邛崃红军长征纪念馆等开展党性教育和革命传统教育，凝聚红色力量，传承红色基因。

### 紧抓“人才第一资源” 8年来博士人数增加了4倍

扩大人才“总量”，盘活人才“存量”，发挥人才“能量”，控制人才“流量”，这是医院紧抓“人才第一资源”战略的总体思路。

在党建引领下，医院制定并实施了人才“双百计划”，2019年以来医院编内引进高层次人才103名，与2015年相比，高级职称由185人增加到339人；博士由2人增加到10人；硕士由55人增加到198人。

此外，医院柔性引进了四川大学华西医院、四川省人民医院12位专家定期到院开展诊疗工作。近3年来，通过专科联盟等形式，邀请四川大学华西医院、四川省人民医院、成都市级医院高层次人才来院指导临床诊疗、管理等工作200余次。

截至目前已累计培养在职博士3人、硕士19人，现有在读博士5人、硕士51人。医院还积极推荐各类专家人才，有两名专家获评第十四批省卫健委学术技术带头人，省卫健委学术技术带头人后备人选1人，第五批成都市卫生健康系统学术技术带头人后备人选1人，“天府万人计划——天府名医”1人，消化内科成功创建了成都市院士创新工作站。

近3年，医院高层次人才成功申报成都市级及以上科研项目26项，发表SCI论文56篇，医院配套奖励科研学术成果300余万元，极大提升了开展科研学术的积极性，促进了医院事业全面发展。

### 推进党风廉政建设 创新“小记分”模式规范服务

医院高度重视党风廉政建设，常规开展党风廉政建设专题会，定期召开专题会、签订责任书、开展自查考评，将干部履行“一岗双责”情况与管理绩效挂钩。医院创新推行了“不良行为记分”，通过“小记分”不断规范医务人员行为，持续抓早抓小，做到真抓真抓，切实解决党员干部苗头性、倾向性问题。

在党建引领下，医院通过实行党委领导下院长负责制，强化分工合作，医院工作决策形成规范化制度化管理体系，医院管理科学化、精细化水平显著提升，就医流程得到优化，患者的就医体验明显改善。同时，医院常态化开展党员志愿服务，成立党员志愿服务总队1支、志愿分队30支、专业分队2支，结合主题党日活动先后开展到医联体（医共体）单位义诊、志愿服务、到乡村送温暖、义务献血等志愿服务活动。

近3年新增加成都市医学重点专科立项建设项目3个、成都市医学重点专科授牌项目3个、成都市县级临床重点专科8个。群众就医获得感逐步提升，在国家卫健委公立医院满意度调查中，医院患者满意度持续提升。

“我们将始终坚持和加强党的全面领导，切实有效推进党委领导下的院长负责制，健全完善统一高效的医院党建工作领导体制，把党组织的政治优势发挥好，坚持以高质量党建引领医院事业高质量发展！”刘益民说。

李太辉 马芳 成都日报锦观新闻记者 彭毅 图片由医院提供