

存5年反而不如存3年?

部分银行中长期定存利率再现“倒挂”

存5年不如存3年——存款市场这种情况,近期再度出现。记者注意到,经历过多轮利率下调,近日部分银行中长期定期存款利率又出现“倒挂”:定期存款利率5年期反而低于3年期。

这种情况过去也出现过。究其原因,主要与银行调整负债结构有关。分析人士认为,在降息环境下,近年来存款定期化趋势严重,导致银行资金成本高企,影响了净息差。在此压力下,银行亟须降低负债成本、促进资金活化,力求稳定息差,保持盈

利能力,维持稳健经营。近日,上海、山西、海南、广东等多地区区域性银行更新存款挂牌利率。调整后,5年期与3年期定期存款利率出现持平或“倒挂”。

比如,上海农商行3年期、5年期定期存款利率分别调整为2.05%、2.00%;梅州客家村镇银行3年期整存整取存款挂牌利率为2.65%,5年期整存整取存款挂牌利率为2.5%;琼海大众村镇银行3年期和5年期整存整取定期存款挂牌利率均为3%。

分析人士表示,这主要与银行主动调

整负债成本有关。邮储银行研究员姜鹏飞认为,目前银行业面临净息差下行压力,部分银行根据自身情况,下调了长期限存款利率,从而出现长期限定期存款利率低于短期定期存款利率的情况。

业内人士还认为,利率下行周期中,居民存款意愿却持续上升,部分银行降低存款期限溢价,主要是为了鼓励居民缩短存款期限,不鼓励居民提前锁定长期收益,从而降低自身的负债端成本,稳住净息差水平。

为缓解定期存款化带来的冲击,近年

来,银行采取了多个措施应对,包括优化资产负债管理、大力发展中间业务等。

“定期存款化”冲击,其实还考验银行对风险和效率的平衡能力。“资产负债结构与收入结构面临调整,风险管理能力将成为影响息差和利润的核心能力。”一家农商行人士告诉记者,未来要在主动经营风险、管理风险的前提下,合理确定风险偏好,设置一定的容忍率,平衡规模、风险与效益;还要在深化考核导向的前提下,加强风险识别和贷后管理。

据上海证券报

小米首款新能源汽车正式发布

3月28日晚,小米集团在京举办发布会,正式发布首款小米新能源汽车SU7。售价方面,小米公布了多款配置车型的售价,区间为21.59万元至29.99万元。小米集团介绍,小米SU7共推出3个版本,分别为SU7、SU7 Pro和SU7 Max,最低续航里程为700公里。小米SU7、小米SU7 Max版将于4月底开始交付,小米SU7 Pro版将于5月底开始交付。

小米集团创始人、董事长兼CEO雷军说,研发团队在造型设计、电池、智能驾驶、智能座舱、语音交互、车身结构等关键领域实现了多项技术创新。例如在自动驾驶功能方面,小米智驾系统计划于4月开启用户内测,5月开通10座城市,8月在全国开通,小米自研的大模型也将应用于该车。2021年,小米集团宣布进军电动汽车领域。随后,小米汽车在北京经济技术开发区完成工商注册,并设立工厂。目前该工厂占地面积超过70万平方米,产能完善后,每76秒就可以下线一台新车。

据新华社

光大银行营收、净利润“双降”

27日晚,光大银行公布了2023年年度报告。数据显示,2023年光大银行实现营业收入1456.85亿元,同比下降3.92%,实现净利润410.76亿元,同比下降8.80%,实现归属于该股东的净利润407.92亿元,同比下降8.96%。光大银行也是A股目前公布2023年业绩的9家银行中,唯一一家营收、净利润双降的银行。

在3月28日举行的2023年度业绩发布会上,光大银行行长王志恒针对营收和净利润同比均下降的情况进行了说明。王志恒表示,2023年受贷款收益下降和投资收益下降、减费让利政策以及资本市场低迷的影响,整体的利息净收入和手续费净收入都有所下降,因此光大银行营收在2023年微降了3.92%,这个降幅整体符合同业趋势。

对于净利润下降,王志恒解释,主要的因素是信用减值的拨备增加了16.77亿元。特别是在去年的四季度,光大银行加大了拨备计提的力度,这主要是为了进一步夯实资产质量的基础,同时也是严格执行监管的风险分类新规。同时,光大银行还进一步加强了存量风险的处置。

截至3月28日收盘,光大银行A股股价报3.12元/股,跌7.14%,在42家A股上市银行中,跌幅居首。

据中新网

恒大汽车去年净亏损119.95亿元

3月27日,恒大汽车港交所公告,2023年收入为13.40亿元,毛亏0.51亿元;净亏损合计119.95亿元,同比减亏56.64%,其中:终止经营之业务(即剥离地产项目)亏损10.61亿元,资产处置、资产减值等非经营性亏损63.84亿元,经营性亏损45.50亿元。

恒大汽车在公告中表示,董事已审阅本公司管理层编制的本集团现金流量预测。现金流预测涵盖自2023年12月31日起不少于12个月的期间。他们认为,考虑到上述计划和措施,本集团将有足够的营运资金为其运营提供资金及应付自2023年12月31日起12个月内到期的财务责任。因此,董事信纳按持续经营基准编制综合财务报表是适当的。

恒大汽车称,尽管如此,公司管理层是否能够实现上述计划和措施仍存在重大不确定性。本集团是否能够继续持续经营,将取决于本集团融资及营运现金流的能力。

据第一财经

“AI医疗”热潮再度来袭

手术治疗领域颠覆性变革或到来

3月27日,港交所文件显示,AI药物研发公司英矽智能再次提交上市申请。就在前不久,英伟达CEO认证“AI医疗”就是下一个“黄金赛道”。医疗领域的AI热潮再度来袭。

从2023年横空出世的ChatGPT,到2024年OpenAI带着Sora降临,AI领域的任何风吹草动似乎都带着要颠覆一个行业的势头。

近日,英伟达CEO黄仁勋认证“AI医疗”就是下一个黄金赛道。看起来更有说服力的是,该公司自2023年以来已投资9家AI制药公司,覆盖小分子药物、大分子抗体、GPCR药物、核酸药物及疫苗等。

事实上,早在2020年,“AI医疗”相关概念曾在国内掀起过一波浪潮。随着一级市场投资回归冷淡,2023年以来,AI医疗领域热度有所下降。如今,风口又被英伟达吹起,“AI医疗”将续写怎样的故事?



达芬奇手术

生物医药迎来“AI热”

刚刚结束的英伟达GTC2024大会上,90场与医疗保健/生命科学相关的会议让AI+医疗的未来充满想象空间。

受该消息影响,国内相关股票接连多个涨停。目前,A股市场中涉及“AI+医疗”的概念股超过20只,包括思创医惠、贝瑞基因、爱尔眼科、朗玛信息、塞力医疗、泓博医药等。其中,泓博医药3月中旬以来股价4次冲上龙虎榜。

招商证券认为,全球“AI+医疗”市场规模超50亿美元,将继续保持快速增长。根据全球观察报告,预计“AI+医疗”市场规模年均复合增速将超过29%,2032年将达到700亿美元。从市场结构看,药物发现和医学影像是AI应用最重要的两个领域,合计占比超过50%。

跨国药企(MNC)已经率先驶入“AI+制药”的快车道。在英伟达GTC2024大会上,强生、GSK、默克、诺华、诺和诺德、基因泰克、安斯泰来等医药巨头竞相与英伟达建立数项新合作。在制药赛道,阿斯利康、礼来、赛诺菲、艾伯维已经纷纷自建平台、BD交易、合作研发进行了AI布局。

除了英伟达外,微软、谷歌等科技巨头近年来也在加码“AI医疗”。国内方面,阿里、百度、腾讯等互联网巨头均已成立了医疗AI部门。

颠覆性变革或到来

“AI在医疗领域的应用将越来越广泛,从辅助诊断到个性化治疗,从精准预测到智能手术,AI正在改变着医疗行业的方方面面。”沙利文大中华区执行总监周明子在接受记者采访时表示。

从目前落地情况来看,AI在医疗影像中的应用已进入发展快车道。GE医疗与医准智能共同研发的Nova AI乳腺机,是全球首台全流程人工智能乳腺机。

在手术治疗领域,AI的加持则让其出现了颠覆性的变革。同济大学副教授、博士生导师齐鹏向记者表示,AI让患者的就医习惯和医生的诊疗习惯发生了极大的改变。比如一些医生在做骨科手术的时候,不用再经过反复拍片来确定皮下位置,而是直接通过手术机器人来精准定位。

据齐鹏介绍,所谓的手术机器人并不是要让机器人来给患者做手术,而是医生操作手术机器人来完成治疗,在提高效率的同时,减少患者的创口。齐鹏带领团队研发的心脏介入手术机器人,可以通过插入血管的导管和导丝诊治冠心病,因为不必开胸,患者就能减轻痛苦,术后恢复也快。

“临床中要让手术机器人落地,首先是要对医生们进行培训,教会他们如何使用,让医生真正感受到手术机器人的便利。”齐鹏说。

AI制药商业化落地难

在“AI医疗”落地的众多场景之中,AI制药无疑最受资本市场喜爱。新药研发领域一直存在着“双十定律”,即耗费10年时间、10亿美元才能研发出一款创新药。如此之高的投入也一直是困扰业内的难题。因此,业内寄予AI厚望,希望能够通过AI技术,来加速新药研发周期,降低成本的同时能提高成功率。

在周明子看来,AI技术可以更准确地预测药物的疗效和安全性,减少临床试验的失败率,从而降低研发风险。同时,AI还可以帮助企业更好地理解市场需求和患者偏好,优化销售策略和推广渠道,提高产品的市场竞争力。

对于AI制药落地目前仍存在的壁垒,齐鹏表示,虽然目前AI已经渗透到制药研发、辅助诊断、手术治疗以及医疗服务之中,但在实际应用中的推广仍存在着一定阻力,其中一个原因就是投入与回报不成正比。

“高研发投入后的高定价,使得产品销量并不好,企业得不到回报,自然也就不愿意继续推广。”齐鹏说。周明子也提到,定价高和销量不佳是AI医疗设备落地的一大难题。高昂的研发和生产成本使得AI医疗设备价格居高不下,难以被广大医疗机构所接受。

据国际金融报

AI医疗面临三大难题

准确率 由于医疗领域的复杂性和特殊性,AI算法在医疗诊断中的应用仍存在一定的误差,这直接影响了医生和患者的信任度

监管和合规 AI医疗设备的监管框架可能跟不上技术的快速发展

数据支撑 医疗数据的获取、标注和隐私保护等方面都存在诸多挑战



清华大学中国经济思想与实践研究院院长李稻葵发表演讲

成都硬科技年会召开 新质生产力破浪前行

3月28日,以“硬科技企业领航新质生产力”为主题,备受瞩目的“2024成都硬科技年会”在成都隆重举行,来自政产学研金服用等领域的300余位嘉宾,在此共同探讨硬科技的未来发展趋势和产业升级路径,探讨硬科技如何为新质生产力提供强大动力。年会上,2023年度“成都硬科技扑克牌企业榜单”正式发布,54家成都硬科技企业脱颖而出,充分展示了成都在硬科技领域的深厚实力和蓬勃发展态势。

成都硬科技企业联盟成立

硬科技生态进一步完善

企业是科技创新的主体,硬科技企业更是站在科技革命和产业变革的前沿。雨前顾问连续5年评选“成都硬科技扑克牌”企业,见证成都硬科技企业成长历程。2023年,成都硬科技企业迸发出强劲的创新实力,平均研发投入强度约31%,其中,生物医药领域研发投入强度最高,达237%;研发投入平均增长22%,比2023年成都全社会研发经费投入增速高6个百分点。2023年成都新增国家级专精特新“小巨人”企业84家,硬科技扑克牌企业入选总量高达19家,上榜率近四成,已成为成都产业发展的中流砥柱。

围绕硬科技催生新质生产力,塑造发展新动能,清华大学中国经济思想与实践研究院院长李稻葵发表主题演讲,强调亟需建立算力统一大市场,突破算力瓶颈,才能实现人工智能的革命性跃迁。当前国内算力利用率约为30%,若能通过算力统一大市场将算力利用率提高到70%,我国人工智能算力市场规模将达到1500亿元,意义不亚于高铁。

年会上,成都硬科技企业联盟正式成立,标志着成都硬科技生态得到进一步完善。该联盟将作为政产学研金服用的黏合剂与服务聚合器,推动成都硬科技创新提质发展。同时,联盟还推出了涵盖海外游学、资本赋能、科创管理等多项内容的“硬科技企业赋能服务包”,为硬科技企业的成长提供全面支持。



2023年度“成都硬科技扑克牌企业榜单”正式发布

聚焦新质生产力 成都硬科技企业已进入世界科技前沿

2024成都硬科技年会是一场聚焦新质生产力,展现硬科技企业创新实力的盛会。记者从大会上了解到,面向世界科技前沿,成都硬科技企业成功打破国际垄断。如小王企业组瑞特专注核领域,成功实现了核药原料的国产化,并解决了放射性物质的运输资质问题。黑桃A企业华都核设备实现三代核电完全国产化,解决双齿勾爪、一体化密封壳等卡脖子技术;红桃A企业齐碳科技实现国产纳米孔基因测序仪从0到1的突破,打破海外巨头对新一代基因测序上游设备的垄断。同时,面向经济主战场,成都硬科技企业成为推动经济增长的重要引擎。如大王企业卡诺普多年蝉联国产机器人控制器销量第一,是工业机器人行业的国家专精特新“小巨人”企业;红桃Q企业巴莫科技建有全球首家正极材料行业“零碳”工厂,其三元正极产品市占率全球前五;红桃J企业瀚辰光翼高通量基因分型系统在选种育种领域市占率全球前五。

面向国家重大需求,成都硬科技企业为国家科技进步和产业发展提供了有力支撑。如方片A企业辰显光电参与国家重点研发计划“新型显示与战略性电子材料”等4个专项项目;方片K企业泰格微电子参与中频聚焦新质生产力,展现硬科技企业创新实力的盛会。记者从大会上了解到,面向世界科技前沿,成都硬科技企业成功打破国际垄断。如小王企业组瑞特专注核领域,成功实现了核药原料的国产化,并解决了放射性物质的运输资质问题。黑桃A企业华都核设备实现三代核电完全国产化,解决双齿勾爪、一体化密封壳等卡脖子技术;红桃A企业齐碳科技实现国产纳米孔基因测序仪从0到1的突破,打破海外巨头对新一代基因测序上游设备的垄断。同时,面向经济主战场,成都硬科技企业成为推动经济增长的重要引擎。如大王企业卡诺普多年蝉联国产机器人控制器销量第一,是工业机器人行业的国家专精特新“小巨人”企业;红桃Q企业巴莫科技建有全球首家正极材料行业“零碳”工厂,其三元正极产品市占率全球前五;红桃J企业瀚辰光翼高通量基因分型系统在选种育种领域市占率全球前五。

本次年会首次发布《成都硬科技企业技术需求清单》,调研收集成都硬科技企业对关键核心技术的攻关需求,以企业需求为导向,精准匹配高校科研院所等研发机构,促进产学研深度融合,推动科技创新与科技成果转化同时发力。业内人士认为,本次年会的成功召开,为成都硬科技产业发展注入了新的活力。展望未来,成都将继续发挥硬科技的引领作用,推动科技与产业深度融合,为建设创新型国家贡献成都力量。

成都日报锦观新闻记者 吴纪涛

知名银行“反向讨薪”:

4415名员工被要求退薪 人均被扣回9805元

银行员工到手的绩效工资,或许会被追回!随着“年报季”的到来,招商银行、天津银行、威海银行等多家银行在年报中披露了向员工“反向追薪”的数据,引起业内热议。

“反向追薪”的背后是“绩效薪酬追索扣回机制”在发挥作用。“这一机制是银行薪酬激励约束的重要组成部分,一定程度上可以约束银行高管和关键责任人,强化风险管理和内部控制,促进银行稳健经营。”某接近监管部门人士对记者表示。

招商银行两年追索扣回 绩效薪酬金额超亿元

招商银行在其2023年年报中披露,该行根据监管要求及经营管理需要,建立了薪酬追索扣回和绩效薪酬追索扣回相关机制。报告期内,招商银行执行绩效薪酬追索扣回的员工有4415人,追索扣回绩效薪酬总金额4329万元。这一数字较2022年的5824万元有所下降,但被追索人数增幅较大。两年间,招商银行累计追索回的绩效薪酬超过1亿元,显示出该行在绩效薪酬管理上的严格态度和执行力。

年报显示,截至2023年末,招商银行共有员工11.65万人,这意味着,有3.78%的员工被执行了绩效薪酬追索扣回,人均被追索扣回9805.21元。

天津银行、威海银行 披露去年“追薪”数据

天津银行也在2023年度业绩公告中披露了向员工“追薪”的数据。2023年,该行绩效薪酬追索扣回1.66亿元,追索扣回金额174万元。

同为港股上市的威海银行在2023年业绩公告中表示,该行对高级管理人员及对风险有重要影响岗位上的员工绩效薪酬实行延期支付。在规定的期限内出现风险造成损失的,根据责任认定情况,确定有关责任人绩效薪酬追索扣回金额。截至2023年末,威海银行高级管理层及对风险有重要影响岗位上的员工共774人,固定薪酬共计9668万元,考核前标准可变薪酬为2.144亿元,考核后实际可变薪酬为1.497亿元,其中延期支付7964万元。

根据业务风险情况,2023年度该行绩效薪酬追索扣回27.28万元。

追索扣回制度 促使银行高管审慎履职

多家银行“反向追薪”的背后,是绩效薪酬延期支付、追索扣回制度的不断完善。绩效薪酬追索扣回制度是金融企业的高管和在对风险有直接或重要影响岗位的员工,在自身职责内未能勤勉尽责,发生重大违法违规行为或造成重大风险损失的,金融企业不仅可以止付未支付的部分或全部薪酬,并且可以对已经发放的绩效薪酬予以追回。这一机制最早可追溯到2010年原银监会印发的《商业银行稳健薪酬监管指引》。该指引要求商业银行制定绩效薪酬追索扣回规定。

“从实施效果来看,绩效薪酬延期支付、追索扣回制度在强化银行风险管理和提升内部控制水平方面发挥了重要作用。”一位接近监管部门人士对记者表示,它不仅有助于银行在面临风险事件时及时采取措施,还能够有效地约束高管和关键岗位人员的行为,促使更加审慎地履行职责。

据每日经济新闻