

去年减少垫付超33亿元！“门慢特”跨省直接结算病种将扩大

七部门：进一步强化金融支持绿色低碳发展

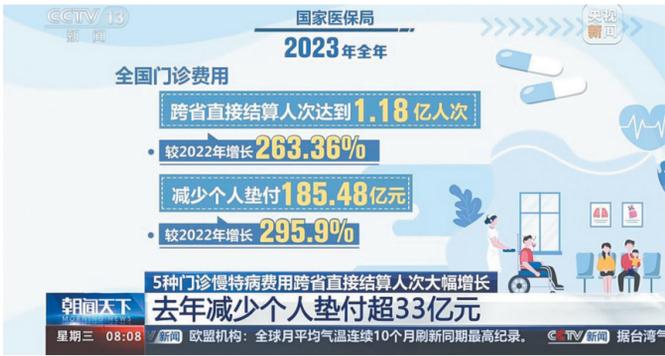
昨日，记者从国家医保局获悉，2023年，糖尿病、高血压等5种门诊慢特病费用跨省直接结算人次出现了大幅增长，减少个人垫付超33亿元。

5种门诊慢特病费用 跨省直接结算人次大幅增长

门慢特即门诊慢性病和特殊病，是指那些需要长期门诊治疗、药物控制或定期复查的慢性疾病和特殊疾病。包括但不限于高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊化疗、尿毒症透析、器官移植术后抗排异治疗等。由于这些疾病的特殊性，患者往往需要频繁就医和长期用药，医疗费用较高，给患者及其家庭带来较大的经济负担。

自2021年底我国启动门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算试点工作以来，2023年底已实现了600多个医保统筹地区的全覆盖，每个县至少有一家异地联网定点医疗机构能够实现5种门诊慢特病跨省直接结算。

国家医保局的数据显示，2023年全



年，全国门诊费用跨省直接结算人次达到1.18亿人次，减少个人垫付185.48亿元，分别较2022年增长263.36%和295.9%。其中，门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算331万人次，减少个人垫付33.52亿元，分别较2022年增长12.34倍和12.97倍，方便慢特病患者异地看病就医。

可跨省直接结算 门诊慢特病范围将扩大

门诊慢特病直接结算让患者在不同的城市看病就医更加方便。日前，国家医保局明确提出，将进一步增加可跨省直接结算的病种，并且要进一步扩大

可结算医疗机构的范围。

与住院和普通门诊相比，门诊慢特病的情况更加复杂，不同地方的慢性病病种范围、报销比例、起付标准、是否有封顶线等都会存在差异。门诊慢特病的病种很多，而现在全国只做通了5种，很多门慢特患者还得垫付资金回参保地手工报销。

国家医保局在2月发布的在医疗保障服务领域推动“高效办成一件事”的通知中提出，将“门诊慢特病跨省直接结算病种扩围”列入2024年度医保“高效办成一件事”重点事项清单，在现在5个病种门诊慢特病跨省费用直接结算基础上增加病种。目前，已有地方启动相关调研并进行测算，为门诊慢特病跨省直接结算病种扩围做准备。

同时，记者了解到，在扩大病种范围的同时，下一步还要扩大门慢特跨省联网定点医疗机构数量，努力做到大部分医疗机构都可以实现高血压、糖尿病这两个病种的异地直接结算。

文图据央视新闻客户端

我国将开展增值电信业务扩大对外开放试点

工业和信息化部10日发布通告，决定开展增值电信业务扩大对外开放试点工作，在获批开展试点的地区取消互联网数据中心(IDC)、内容分发网络(CDN)等外资股比限制。

这是记者10日从工业和信息化部了解到的。根据工业和信息化部发布的《关于开展增值电信业务扩大对外开放试点工作的通告》，率先开展试点工作的地区为北京市服务业扩大开放综合示范区、上海自由贸易试验区临港新片区及社会主义现代化建设引领区、海南自由贸易港、深圳中国特色社会主义先行示范区。

通告提出，在获批开展试点的地区取消互联网数据中心(IDC)、内容分发网络(CDN)、互联网接入

服务(ISP)、在线数据处理与交易处理、以及信息服务中信息发布平台和递送服务(互联网新闻信息、网络出版、网络视听、互联网文化经营除外)、信息保护和处理服务业务的外资股比限制。

据介绍，通告旨在通过开放主动对接国际高标准经贸规则，激发市场竞争和主体活力，服务构建新发展格局，与全球共享中国数字经济红利。同时，通过在自由贸易港、自由贸易试验区等试点开放，更好发挥改革开放综合试验平台作用，进一步积累电信业务开放经验，构筑立体化制度和安全监管体系，为在更大范围内开放奠定基础。

据新华社

据新华社

据新华社

中国与格鲁吉亚签署互免签证协定

第比利斯消息：中国驻格鲁吉亚大使周谦与格鲁吉亚外交部长达尔恰什维利10日在第比利斯共同签署了中格关于互免持普通护照人员签证的协定。

根据该协定，持有效的格鲁吉

亚普通护照或有效的中华人民共和国普通护照，在缔约另一方入境、出境或者过境，单次停留不超过30日，每180日累计停留不超过90日，免办签证。

据新华社

新疆拜城县发生5.6级地震 暂无人员伤亡报告

4月10日22时56分，新疆阿克苏地区拜城县(北纬41.98度，东经82.56度)发生5.6级地震。当地地震明显，截至记者发稿时暂无人员伤亡报告。

记者了解到，拜城县、阿克苏市等地地震明显。距离震中较近的克孜尔千佛洞是国家和新疆文物保护单位。克孜尔石窟研究所所长台来提·乌布力告诉记者，“地震时震

感明显，树木晃动明显”，“目前还没有发现有人员伤亡和其他受损情况，将于明日进洞窟巡检”。地震发生后，阿克苏地区消防救援支队拜城县大队先遣队2车10人已前往震中排查。记者从拜城县政府了解到，截至23时30分暂无人员伤亡或房屋倒塌报告，相关情况正在摸排中。

据新华社

龙年龙月龙日龙时是怎么算出来的？

龙是中华民族最重要的图腾之一，在我们中国人的眼中代表着祥瑞之意。而昨日更可谓是龙气满满，含龙量极高，因为2024年4月10日7时至9时，我们迎来了本年度首个“龙年龙月龙日龙时”。这么特殊的时刻是怎么算出来的？我们一起一探究竟。



含“龙”量极高 今日迎来“龙年龙月龙日龙时”-新闻链接 科技复原龙形蚌饰 丰富红山龙形象

距今6300年的龙形蚌饰 成功复原

4月9日，红山文化早期的龙形蚌饰被成功复原，这一龙形蚌饰出土于内蒙古赤峰市松山区彩陶坡遗址，属于辽西河流域的红山文化。红山文化距今6500年至5000年左右。专家认为，龙形蚌饰比红山文化晚期的中华第一龙——C形龙可能还要早，丰富了红山文化中的龙形象。

彩陶坡遗址考古发掘项目负责人胡春柏告诉记者，龙形蚌饰去年出土

于内蒙古赤峰市彩陶坡遗址的F18号房址内。

胡春柏介绍，这个F18在清理之后发现它有一个圆形的坑灶。像这个是F22的房子，改成了浅坑灶，出土的碳样测年数据是距今6300年，它们两个房间灶的形制是一样的，所以我们推测龙形蚌饰的年代也在距今6300年左右。

文图据央视新闻客户端

关于加强社区工作者队伍建设的意见

伍结构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4. 推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作师职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的，社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武装，组织推动社区工作者学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6. 提高履职本领。强化履职能力培

训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题的能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推动互学互促。推行“全岗通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7. 增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者牢固树立服务理念，在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众，重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作，营造邻里和睦、和谐的良好氛围。持续改进工作作风，提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神，着力整治“躺平”行为，防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8. 健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度，健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部门会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次，对其他社区工作者每3年轮训1次。注重增强教育培训的实效性，优化培训课程课时设计，避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业院校等设立社区工作者培训基地，鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训，市地级以

上层面建立社区工作者培训师库和教学资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关学科专业建设，积极开发社区治理和服务相关课程，鼓励在有条件的社区设立实习实践基地，实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9. 严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门服务、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常管理、考勤、请假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优进细退的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10. 健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好容错纠错工作，激励担当作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11. 强化监督约束。开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度，发挥居务监督委员会作用，加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或

上接01版
用5年左右时间实现以下主要目标：社区工作者职业体系基本建立，能力建设不断强化，管理制度更加科学，激励保障机制愈加健全，关心关爱社区工作者氛围日益浓厚；社区工作者政治素质、履职能力、工作作风全面加强，队伍结构持续优化，收入待遇合理保障，职业认同感和自豪感切实增强，为民爱民、干事创业的精气神进一步提升。

二、健全职业体系

1. 明确人员范围。本意见所称社区工作者，是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员(以下简称社区“两委”专职成员)和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生；社区专职工作人员由市地级或县级统一组织招聘，街道(乡镇)集中管理，社区统筹使用。规范相关部门(单位)多头设岗聘用行为，此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员，符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员，县市级层面统筹原招聘部门(单位)相关人员经费予以保障。

2. 严格政治把关。坚持把政治标准放在首位，吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区工作者准入公开题库，注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3. 优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开平等、竞争择优原则，鼓励就近就便、任职兼聘。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队