

24小时智慧超市、健身房、留灯书屋……

“一带一路” 成都全球象棋双人赛落幕

社区服务嵌入产业园区 便利场景下楼即享

在成都医学城园区配套住房和人才公寓附近，一座集“政务+生活”服务于一体的综合性服务空间——亲邻坊·社企1号馆，以其独特的服务模式 and 贴心的点位设置，开设20多项贴心服务，为企业人才提供全面、便捷的社区服务。

据了解，该社区服务空间针对企业服务更高要求、园区人才更需融合、居民诉求更加多元等现实需求，以服务园区人才和周边居民为重点，整合政务服务、人才服务、生活服务板块，将各种惠企便民服务场景集于同一馆内，实现企业、人才“业务到园可一站式办理、生活在园可共享式体验”。

目前馆内共有6个板块：24小时智慧超市、健身房、达人超市、志愿服务超市、快递小哥驿站、留灯书屋。

“以前办理业务还要找打印店打印，现在自助机就能办理，便宜又方便。”刚刚办理了业务的小王说道。住在楼上人才公寓的小周，每天下班都要到健身房跑步，“每天下班都来，健身设施齐全，还向居民免费开放，实在是太实惠了！”

社区智慧超市提供公安、社保、就业等政务服务和自助打印机、ATM机等生活服务，集成为企业人才、社区居民提供便捷、高效的在

线政务办理、查询、交费等业务，为居民工作和生活提供了较大的便利。该空间特别设置了健身房，为企业人才和附近居民提供了一个锻炼身体、放松身心的场所。

此外，在达人超市还会聚了各种专业达人，比如便民裁缝、家电维修、理发快剪等，能够为周边人才提供高效、便捷的服务。只需扫码即可获得达人信息，将需求告知达人超市，就能在最短的时间内得到满意的解决方案。这种“一铺多用”的服务模式，不仅满足了人才的生活化需求，还降低了达人的运营成本。

志愿服务超市内，则由一支党员先锋力量带动居民志愿者、爱心商家、社会组织等多元力量建立党建引领“一朵小红花”志愿服务队伍，逐步完善从注册、任务发布到获取积分、兑换商品的志愿服务机制，涵盖助学、助医、助残、助困、助老、助孤等10余个志愿服务领域。快递小哥驿站是供外卖小哥等新就业群体休息充电的暖心驿站，配备了一名兼职权益管家，为附近送餐送货的新就业群体免费提供休憩阅读、饮水充电、饭菜加热等“一站式”服务。

成都日报锦观新闻记者 李霞 受访者供图



社区智慧超市提供多种自助服务

本报讯（成都日报锦观新闻记者 陈浩）12月1日，第七届“一带一路”锦江·四川航空熊猫之路杯成都全球象棋双人赛圆满落幕。经过3天7轮比赛的激烈较量，刘欢（中国）/阮明日光（越南）组合最终获得本次赛事的冠军，阮黄燕（越南）/孟繁睿（中国）组合获得亚军。

今年的“一带一路”全球象棋双人赛吸引了众多优秀的年轻棋手参赛，参赛选手最大年龄73岁，最小年龄只有15岁，总体以年轻棋手居多，棋手之间的水平比往届更接近，比赛也更加激烈。“双人赛我认为是一个非常好的比赛，通过这七场比赛和这些国内国际友人的象棋交流，能够加强双方文化的交流，以象棋为媒，能够让我们彼此更多地了解，也能够把象棋推广到更多的国家和地区。”刘欢在赛后接受采访时说道。

比赛结束之后，30名参赛选手还来到塔子山公园，与来自成都棋校的棋童、成都各高校的学子以及市民进行了车轮战、全国冠军应众赛，互动活动让爱好者大呼过瘾。现场还布置了象棋主题灯谜、制作漆扇、绘画脸谱、书法体验4大文化互动体验区。

成都推动退役军人工作 融入“智慧蓉城”建设

本报讯（成都日报锦观新闻记者 李长乐）为深入推进办好“退役军人最期盼的10件事”活动，着力推动退役军人工作融入“智慧蓉城”建设，11月30日，记者获悉，推进成都市退役军人事务智慧化管理系统建设助力退役军人工作高质量发展现场会在青白江区召开。

强化“线下”到“线上”的思维转变，充分利用已建成的应用场景开展各项业务工作。据悉，此前成都市发布《成都市“十四五”新型智慧城市规划》，明确提出“要推动退役军人服务保障体系信息化、标准化、智慧化建设”。市退役军人事务局确定建设目标，以“1个底座”和“2个中台”为重点建设方向，实现省、市、区（市）县、乡镇（街道）、村（社区）五级数据交换共享，智慧服务上下协同办理，全面构建一体化、数字化、智能化、网络化的退役军人信息管理服务系统。

2023年开展项目一期建设，主要构建系统数据底座、业务中台和数据中台、基础支撑体系、安全和密码体系等，同时形成退役军人服务超市、战旗红志愿服务管理、困难帮扶资金管理、来访接待管理等应用系统；2024年开展项目二期建设，结合办好“退役军人最期盼的10件事”活动，构建内部管理、对外服务、系统运维、数据分析等应用场景25个，如码上服务、军人退役一件事、就业创业超市、英烈云服务等。

沉睡两年多的脐带血复苏 为7岁患儿带来“新生”

11月29日上午11点30分，四川省妇幼保健院（天府院区）儿童血液肿瘤科移植病房里，一份鲜红的脐带血被注入了7岁男孩强强（化名）体内，为他重新点燃生命的火苗。

据该院儿童血液肿瘤科特聘专家田新教授介绍，强强患有重型地中海贫血，只有几个月大的时候就出现贫血，后来病情加重，每隔两三个月就要进行输血治疗。伴随逐渐长大，输血治疗的频次越来越高，输血量也逐渐增加，孩子还出现了肝脾大，铁蛋白越来越

高，精神状态和活动量都不好。近期，在四川省妇幼保健院（天府院区）接受检查后，专家决定对其采用父亲的外周血造血干细胞联合脐带血造血干细胞（辅助）共同移植的方式进行根治。

11月18日，四川省脐带血造血干细胞库（以下简称“四川脐血库”）接到医院发来的HLA配型申请，于是立即开展查询工作。幸运的是，四川脐血库工作人员为他找到了一份十个点位七个相合的脐带血造血

干细胞，活性和细胞数都满足要求。这份脐带血2022年1月采集于双流区第一人民医院，已经冻存了两年零十个月。11月29日，四川脐血库工作人员将这份脐带血运送到医院，与强强父亲的外周血造血干细胞一起，先后输入到孩子体内，助力强强摆脱地中海贫血的困扰。

“这种单倍体造血干细胞联合脐带血移植中，脐带血可以减轻排斥反应，同时促进造血功能的重建，起到非常重要的作用。”田新

教授表示。

脐带血是新生儿娩出、脐带结扎并断离后残留在脐带和胎盘中的血液，是造血干细胞三大来源之一。根据国家卫生健康主管部门发布的《国家限制类技术临床应用管理规范（2022年版）》，脐带血已应用于白血病、地中海贫血、骨髓增生异常综合征、淋巴瘤及其他某些恶性肿瘤等多种疾病的治疗。

当前，我国共有七家国家批准设置并通过验收的脐血库，分别位于北京、天津、山东、上海、广东、浙江和四川。四川脐血库是我省唯一合法的脐血库。截至2024年9月30日，四川脐血库与全国138家临床机构建立了合作关系，提供了21418人次的脐带血查询服务，累计出库1541份脐带血造血干细胞用于1513位患者的治疗。

成都日报锦观新闻记者 杨甦

锻造新时代高素质产业工人队伍 为高质量发展提供坚实支撑

建设高品质“服务圈” 加快打造暖心关爱“项目群”

随着高速运转的机器嗡嗡作响，技术人员穿梭其中进行精细调试，一张张电路板新鲜出炉，整装待发……成都市产业园区高质量发展大会召开后的第一天，四川成都新津经开区处处传递出浓厚的创业氛围与创新活力。

自上世纪90年代初拉开全市园区建设序幕以来，一批国家级、省级和市级园区先后设立并快速发展，展现出成都产业发展生机勃勃的态势。这蓬勃生机的背后，离不开一支技艺精湛、精益求精的产业工人队伍。

日前，《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》发布，增收入、畅通道、提技能……一系列利好政策为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向。

如何让产业工人“有作为有位”？近年来，成都全面贯彻落实中央、省委关于加强产业工人队伍建设的决策部署，着力强化典型领军、生态优化、岗位建功、服务保障四大支撑，持续建设与高质量发展要求相适应、与城市规模能级相匹配、与产业结构优化升级目标相协调的高素质产业工人队伍。

搭好建功平台 产业工人领军方阵不断壮大

一场技能比赛，让“00后”铆工李大江在离毕业还有两年时间就拿到工作，作为竞赛奖励，他获得了“全国技术能手”的称号，如今工作期间又被评为“成都工匠”。

李大江的成长进阶之路，是成都产业工人队伍建设改革之路的一个缩影。

一直以来，成都市总工会围绕重大战略、重大工程、重大项目细分领域举办劳动竞赛，2023年度“百万职工技能大赛”三级赛事共吸引1.3万余家企业、116.2万人职工参与。5年时间，大赛累计培养出成都市级技术能手1700名，为近7100人提供了技能等级直接晋级的机会。

得益于各项赛事的举办，成都涌现了一大批工匠人才。近年来，成都推动以市委、市政府名义命名3060名，截至目前，市县两级工匠总数突破10000名大关，形成了一支扎根现代产业体系一线岗位、具备优秀技能实操和技术创

新能力、引领带动职工实干攻坚的“领军方阵”。

近日，市委十四届六次全会提出完善“成都工匠培育认定机制”，成都工匠再次成为本次全会的讨论热点。市总工会相关负责人介绍，“今年，‘成都工匠’将培育范围扩展到技术技能型、复合技能型、知识技能型、数字技能型人才，遴选出培育对象600名左右，到2029年实现新增成都工匠1500名。”

随着人才队伍的不断壮大，如何组织发动工匠扎根产业创新一线再建新功？成都创新打造工匠作用发挥服务体系，全国首家实行平台化、体系化、项目化运转的“成都工匠学院”应运而生，该学院已建成功能性平台4个、产业（地方）分院7个，并建立了“工会搭台牵线，工匠揭榜挂帅”机制。

通过这一机制，成都培育形成了“以匠育工”“机灌援企”“进校助教”等多元服务场景，有效发挥了工匠的引领带动作用。



畅通培育发展路径 开辟成长成才“快车道”

“自从‘求学圆梦’计划进入园区，帮助了不少一线职工提高学历、提升素质、增强技能，实现全面发展。”11月4日，“成‘工’女职慧+”系列活动走进新都区高新技术产业园区微网优联未来工厂，“香城工匠”武露平现场分享了职工“入学”后的变化。

为提升产业工人技能水平，成都依托成都市职工大学深入开展产教融合、校企合作，培养符合企业发展需求的专业技术人才，以持续服务园区产业工人队伍建设，形成长效机制。同时，分类实施“行业重点班”“企业定制班”“区县品牌班”等职业技能培训项目。2023年，全市各级各类补贴性职业技能培训覆盖超21.19万人次，总计拨付补贴资金2.45亿元。

“现在我们实行了‘新八级工’

制度，不仅享受规定的人才奖励津贴，产业工人的发展路径也更畅通了。”成都建工集团第七建筑有限公司王海兵表示，从业18年，从“新手小白”到高级技师的成长之路仍记忆犹新。

在公司的支持下，王海兵成立了以自己名字命名的创新工作室。为不断增强工作室的内生活力，公司推出了“实训+实践”与“师带徒”互补的人才培养模式，王海兵为每位“徒弟”量身定制专属的培训方案，截至目前，他共带徒22名，为公司培养了一批创新人才、技术技能人才。

目前，成都已建成市级及以上高技能人才培训基地、技能大师工作室、首席技师工作室、劳模工匠创新工作室、职业技能竞赛集训基地超780个。截至2023年末，全市技能人才总量增至292.16万人，高



技能人才总量增至292.16万人。这其中，大多数是产业工人，活跃在生产制造领域最前沿。

更多和王海兵一样的技能大师有了自己的劳模工匠创新工作室，越来越多高技能产业工人不仅“高”在职称，“高”在地位，还“高”在工资条上。

文 陈秋好 成都市总工会供图