

编者按

3月5日,习近平总书记参加十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时指出,科技创新和产业创新,是发展新质生产力的基本路径。抓科技创新,要着眼建设现代化产业体系,坚持教育、科技、人才一起抓,既多出科技成果,又把科技成果转化为实实在在的生产力。

这其中,建强人才支撑体系,是培育发展新质生产力,推动科技创新和产业创新深度融合的关键内容。如何解决供需错配、高端短缺等人才培养过程中的这些具体问题,又如何打破创新枷锁,推动科技成果转化成为现实生产力?本期《锦观智库》专访中国人事科学研究院人才战略与政策研究室主任李学明。



专家简介

李学明
中国人事科学研究院人才战略与政策研究室主任

精彩观点

① 充分发挥政府统筹、产业聚合、企业牵引、学校主体作用,促进产教深层次融合

② 实施顶尖科学家负责制,赋予人才财物使用权、技术路线决定权

③ 对于前沿引领性、颠覆性科技人才团队项目和初创企业,可视实际情况“以先投后股”方式促进科技成果转化

如何建强人才支撑体系赋能新质生产力发展?

如何解决“供需错配”?

锦观智库:人才是第一资源,创新驱动实质是人才驱动。发展新质生产力,归根结底要靠创新人才。日前宇树科技的一场招聘会上,招聘人员直接拉着候选人聊项目:做过什么机器人课题、代码优化到什么程度?网友对此盛赞“专业对口和真才实学才是硬通货”。那么,在推进教育发展和人才培养过程中,如何解决“供需错配”,让学科与产业精准对接?

李学明:人才支撑的关键,是人才培养体系的全面优化。要坚持按需培养,着力优化人才培养学科结构。在高等教育大众化和普及化过程中,不同学科门类毕业生就业率之间存在差距,一定程度反映了人才培养与市场需求日益脱节,培养结构与就业结构和市场需求存在错配现象。应坚持目标导向,结合战略产业需求和重点企业需要,在国家倡导发展的工程领域,有针对性地调整高校的学科设置和专业布局,构建起“选育管用”贯通的人才培养机制。

深化产教融合,切实提升人才培养的有效性。注重多层次整合配置资源,要在政府统筹、产业聚合、企业牵引、学校主体作用充分发挥的基础上,促进产教深层次融合。充分发挥用人企业主体作用,推动科学制定订单式培养方案,把人才培养有机融入企业人才工作体系;实施业务和成长“双导师”制度,建立以积累工程经验、提升专业能力为目标的基层人才培养机制。

推进职教融通,不断创新职业技能培训模式。围绕国家重大战略布局和地方产业发展现实需求,着力培养更多高技能人才、能工巧匠、大国工匠。探索把普通高校、职业院校和技工院校融通,把高技能人才和高技能人才融通,加快构建职教融通、产教融合的职业技能培训体系。按照“国家急需、产教融合、供需适配”的原则,打造“金专、金课、金师、金地、金教材”,推动知识图谱向技能图谱的全面转化,传统知识传授到综合技能培养的彻底转向,以教学关键要素“小切口”全面推动“大改革”。

围绕国家重大战略布局和地方产业发展现实需求,着力培养更多高技能人才、能工巧匠、大国工匠。探索把普通高校、职业院校和技工院校融通,把高技能人才和高技能人才融通,加快构建职教融通、产教融合的职业技能培训体系。按照“国家急需、产教融合、供需适配”的原则,打造“金专、金课、金师、金地、金教材”,推动知识图谱向技能图谱的全面转化,传统知识传授到综合技能培养的彻底转向,以教学关键要素“小切口”全面推动“大改革”。

如何破解“高端短缺”?

锦观智库:高端人才短缺,在一些重点项目、重大发展战略以及关键技术等领域一直存在。多个城市也推出了针对高端人才引育的特殊政策等。那么,我们如何创新人才引育机制,破解“高端短缺”?

李学明:一是坚持以需求为导向,瞄准解“燃眉之急”聚集高精尖人才。深圳市推出“孔雀计划”,重点围绕城市发展战略目标,以推动高新技术、金融、物流、文化等支柱产业,培育新能源、互联网、生物、新材料等战略性新兴产业为重点,聚集一大批海外高层次创新创业人才和团队。上海市实施“白玉兰”人才计划先导产业引才专项。结合重点领域引才形势变化,聚焦先导产业关键核心环节和“卡脖子”领域,实施白玉兰人才计划集成电路、生物医药、人工智能海外引才专项,在人才计划中进一步放宽申报资格条件,赋予重点用人单位海外引才“直通车”自主认定权。

二是积极推进政策创新,为顶尖人才量身打造特殊支持政策。以全球视野、国际标准、开放理念,统筹海外引才计划、海外人才政策、海外人才服务,实施顶尖人才项目,全力推进顶尖人才主动

寻聘工作,实施“一人一策”引才方式。实施顶尖科学家负责制,赋予人才财物使用权、技术路线决定权,探索建立顶尖人才有效整合资金、设备、人才等资源的新型科研机制。健全“急需紧缺”人才引进全周期服务机制,打造创新链产业链资金链人才链闭环。

三是精准构筑特色平台,多措并举加大柔性引才力度。坚持发挥民间力量、市场机构和大数据技术的综合作用,不断拓展“高精尖缺”人才柔性引进方式。通过人才论坛和人才创新创业大赛等活动,支持用人单位变“被动等人才上门”为“主动精准猎用”人才智力成果。推行“周末科学家”活动,有效缓解“高精尖缺”人才短缺问题。充分发挥海外站点、中介机构、专家荐才、学术网络等柔性引才作用,更好发挥人才比较优势,变人才竞争为资源共享,有效激发人才积极性。

如何打破“创新枷锁”?

锦观智库:推动科技成果从“躺”在实验室转为“走”入生产线,这是当前众多城市发展的共识,也均采取多项政策措施予以支持。那么,如何为科技成果转化赋权,如何引入市场化定价机制进行再分配,并以此来打破“创新枷锁”,重构人才激励机制?

李学明:推动科技成果转化改革,积极推进科技成果转化。建立市场导向的科技成果定价机制,赋予人才职务科技成果的所有权和长期使用权,实施以增加知识价值为导向的分配政策。探索创新科技成果转化机制,探索科技成果从“躺”在实验室转为“走”入生产线。对于前沿引领性、颠覆性科技人才团队项目和初创企业,可视实际情况“以先投后股”方式促进科技成果转化。

引入科技成果市场化定价机制,健全鼓励创新创造的分配激励机制。深入推进用制度化的市场化改革,以市场价值回报人才价值,以财富效应激发聪明才智。加大人才科研绩效激励力度,提高人才科研成果转化收益比例。

例,加大对各类科技成果的奖励力度。注重绩效考核结果的运用,将考核结果与被考核人才的岗位津贴、绩效奖金、职务晋升等直接挂钩,较好地发挥考核的指挥棒和风向标作用。

建立容错机制,试行科技成果转化尽职免责制度。结合重大项目、重大任务完成情况,重点考核人才专业技术水平、业务能力和业绩成果。构建人才有效竞争、末位淘汰的正常退出机制,对人才实行动态管理。探索试行科技成果转化尽职免责制度,明确科技成果转化过程中的责任主体、责任范围、免责范围、免责方式、负面清单等事项,消除人才开展科技成果转化的顾虑,形成符合人才发展实际的尽职免责制度。

如何消除“后顾之忧”?

锦观智库:人才服务体系建设,是建强人才支撑的关键。只有一个良好的创新创业生态,一个良好的生活需求环境,才能让人才“来得了、住得下、留得住”。那么,如何进一步夯实基础环境支撑,消除人才发展的“后顾之忧”?

李学明:聚焦科技创新要素,优化人才创新创业环境。聚焦科技创新所需的技术、资金、市场等要素,为人才提供知识产权、科技金融、科技成果转化等服务。推动知识产权“一件事”服务平台建设,构建涵盖孵化育成、评估认定、转移交易的知识产权运营服务生态系统。健全科技金融服务体系,支持金融机构依法开展“人才贷”“人才保”“人才险”。在住房、教育、医疗、休假等方面为人才提供更加完备的服务保障,解决人才干事创业的后顾之忧。

优化简化外籍人才在华工作居留手续,为人才在华发展提供便利。搭建国际人才一站式服务平台,实现外籍人才来华从事科研、创新创业等活动所需签证许可的远程、在线申请办理。加快推动外籍人才工作许可、居留许可

“两证合一”,压缩联办时限。建立外籍人才信息共享和联审联检机制,持续推进数据共享集成,实现工作许可、签证、居留、商事注册、社会保险等业务的信息共享和联审联检。

建设国际化人才社区,打造“类海外”创新创业环境。以“多元融合、开放共享、创新驱动”为核心,采用“政府引导、企业运作、市场参与”的方式,建设国际人才社区。瞄准解决国际人才工作和生活需求,建设国际人才公寓、国际客厅、国际学校、国际人才诊疗中心、国际人才公园等生活服务设施,落地创新创业平台,高标准举办国际活动,营造良好的人才创新创业生态。

成都日报锦观新闻记者 钟文
(中国人事科学研究院人才战略与政策研究室助理研究员沈妍辉对此文亦有贡献)

财经

具身智能如何改变生活方式?

具身智能作为实现通用人工智能的重要路径之一,正在成为科技竞争的新高地、未来产业的新赛道、经济发展的新引擎。

围绕具身智能这一发展的关键词,北京刚刚发布未来三年的具身智能发展“施工图”。北京市科委、中关村管委会副主任刘卫华说,北京将聚焦多模态融合感知技术、“大脑”大模型、“小脑”模型技能库、机器人运动控制等具身智能关键技术,促进产学研协同攻关。预期到2027年底,突破百余项关键技术,产出不少于10项国际领先的软硬件产品。

“未来10年,包括物理机器人和虚拟助手在内的机器人,有望从工厂和社会各个角落走进家庭,成为每个人的管家、朋友。”中国科学院院士、清华大学智能产业研究院院长张亚勤表示,这一趋势不仅会改变个人的生活方式,也会使社会结构、就业模式和产业体系产生变化。

“2025年将成为具身智能机器人商业化应用的元年。”中国科学院自动化研究所研究员赵晓光研究了二十多年机器人,她对近年来机器人在具身智能领域的进展感到兴奋。她说:“相信在政策强力支持下,我国在人工智能、具身智能领域的科学研究和技术创新将飞速发展。再过10-15年,我们很多人都能拥有人形机器人‘助手’。”

延伸阅读

我国机器人产业链已形成较完整的体系,覆盖上游零部件、中游本体制造、下游集成应用的各环节。国家市场监督管理总局数据显示,截至2024年12月底,全国共有45.17万家智能机器人产业企业,注册资本共计6444.57亿元,企业数量较2020年底增长206.73%,较2023年底增长19.39%,呈稳健上扬态势。国家统计局数据显示,2024年我国工业机器人累计产量达到55.6万套,同比增长14.2%。

中国已连续11年成为全球最大的工业机器人市场,近三年中国新增工业机器人装机量占全球一半以上,制造业机器人应用密度达到每万名工人470台,10年间增长近19倍,排名上升至全球第三。

据新华社北京3月9日电(记者佟璐 张漫子)综合中国证券报

全球影史票房榜《哪吒2》升至第六

据网络平台数据,截至3月9日记者发稿时,《哪吒之魔童闹海》(《哪吒2》)全球票房(含预售及海外)已突破148.82亿元,正式超越《复仇者联盟3》,升至全球影史票房榜第六位。

自上映以来,《哪吒之魔童闹海》已打破包括总票房、累计观影人次在内等多项中国影史纪录。它是亚洲首部票房过百亿的影片,也是世界上最卖座的动画电影,并持续刷新着全球单一电影市场最高票房纪录。

不仅深受国人喜爱,《哪吒之魔童闹海》在海外也成为热议话题,于北美、澳洲等地上映后屡创华语电影排片、票房纪录。这部电影近日在马来西亚

首映,发行公司负责人称之为“可能是马来西亚规模最大的首映礼”,并相信它在当地将创下极高的票房。

按照计划,《哪吒之魔童闹海》4月将在日本等地上映,这意味着票房还有更多增长点。随着电影持续全球热卖,影片承载的中国元素也激发了外国友人对于中华传统文化的兴趣和来华旅游的热情。

升至第六名后,《哪吒之魔童闹海》距离全球影史票房排名第五的《星球大战:原力觉醒》(150.19亿美元)相差约1.37亿美元。目前多个网络平台预测《哪吒之魔童闹海》最终票房在150亿元左右,这部中国动画电影有望跻身全球影史票房前五。 据中新网

每天24小时交易? 纳斯达克向监管机构提出申请

当地时间3月7日,美国第二大证券交易所纳斯达克公司宣布,已经向监管机构申请每周5天,每天24小时交易。但市场参与各方对此意见并不统一。

纳斯达克总裁科恩在官网发布的一篇文章中表示,纳斯达克已开始与监管机构、市场参与者和其他主要利益相关者接触,以实现纳斯达克股票市场每周5天,每天24小时交易。

“我们正在等待监管机构的批准并与关键行业基础设施提供商保持一致,我们预计在

2026年下半年实行该计划。”科恩说。

“世界各地的投资者似乎都渴望更多时间进入美国市场。”科恩表示,为客户提供服务是交易所延长交易时间的巨大动力。但他也承认,仍然存在必须克服的障碍。

该申请首先需要美国证券交易委员会的批准才能继续进行。科恩还表示,延长交易时间可能会给金融服务行业带来挑战,必须解决与风险管理、清算监控和确保充足流动性相关的棘手问题。 据证券时报

何为具身智能

具身智能是指将AI融入机器人等物理实体,赋予它们像人一样感知、学习和与环境动态交互的能力。除了备受关注的类人机器人,无人驾驶、可穿戴设备等具有交互性的硬件也是具身智能落地的重要载体。

具身智能应用场景

具身智能在消费端的应用场景非常广泛,除了陪伴机器人,还可以在家庭安防、教育、娱乐等多个场景发挥作用,让家庭生活更加便捷、智能和安全。

未来10年,包括物理机器人和虚拟助手在内的机器人,有望从工厂和社会各个角落走进家庭,成为每个人的管家、朋友。



“具身智能本体”跳舞机器人吸引大批观众前来观看。 新华社记者 黄晓勇 摄

具身智能有哪些应用?

对具身智能行业,人工智能大模型是其持续发展的关键。“目前,大模型感知世界的方法还是通过视觉、听觉和语言的理解,下一步要往有物理世界感知能力和感知能力进化,这样一来,具身智能就不仅能在虚拟空间里做规划交流,也能在物理世界交互。”360集团创始人周鸿祎表示。

作为聚焦人工智能原始技术创新的新型研发机构,北京智源人工智能研究院正在研发具身智能“一脑多体”的具身大模型。智源研究院院长王仲远介绍,研究院正在布局原统一多模态大模型的研发,并积极联合高校、产业链上下游企业建设具身智能创新平台,促进具身智能创新生态以及产学研协同发展,支撑具身智能技术产业化。

具身智能的发展,使得AI陪伴机器人进入家庭的时代正快速到来。“我最看好养老机器人。”周鸿祎说,面临未来养老护工紧缺的形势,人形机器人的作用将逐渐凸显。此外,具身智能在消费端的应用场景非常广泛,除了陪伴机器人,还可以在家庭安防、教育、娱乐等多个场景发挥作用,让家庭生活更加便捷、智能和安全。

具身智能前景几何?

今年的政府工作报告中提出,建立未来产业投入增长机制,培育生物制造、量子科技、具身智能、6G等未来产业。作为人工智能领域的前沿热点,具身智能备受瞩目,它被认为是新一波人工智能浪潮的重点方向。



?

便民服务 成都日报社广告热线 86623932
金堂站 028-84922662 大邑站 028-88265223
龙泉站 028-88450831 蒲江站 028-88606022
眉山站 028-62710890
为邻服务广告 86511885 86747811
雨前服务广告 13308064232 13880605967
本栏目每日刊出 60元/行/天 13字(行)
号:成新出发高新字第023号)
●胡国春烈士(证号:1960川烈字第000065号)遗失作废
●四川明道教育科技有限公司的出版物经营许可证(证件编 5MA6C9JFY3F)遗失作废