

强化责任落实 推动严的基调一贯到底

贯彻市纪委全会精神

实干实效谱新篇④

健全全面从严治党责任体系

推动管党治党责任落实到位

责任落到实处，全面从严治党才能实打实、硬碰硬。市纪委十四届四次全会部署，深入推进责任体系建设，健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。

党要管党，首先是党委要管、党委书记要管。在全面从严治党上，党委负主责、首责、全责。“2025年是贯彻落实党的二十届三中全会精神的关键一年，也是‘十四五’规划的收官之年。我们持续用好政治谈话、‘九责工作法’等工作利器，更加强化问题导向，切实发挥上级党组织对下级‘一把手’监督谈话作用，推动各级党组织坚持用改革精神和严的标准管党治党，切实履行好主体责任。”成都市纪委监委党风政风监督室主任陈婷表示。

办案是最强有力的监督，问责是倒逼责任落实的最有力手段。陈婷表示，将以守土有责、守土尽责的政治担当，坚决扛起监督责任，对苗头性、倾向性问题及时纠偏正向，对落实管党治党责任不力、失职失责的，精准规范开展问责工作，确保管党治党政治责任落到实处。

职能部门要切实履行监管责任。市纪委会鲜明提出要强化“管业务必须强监管”“管行业就要管行风”理念，坚决纠正监管缺失缺位、管党治党乏力问题，推动职能部门加强廉洁风险防控，深化行风建设，完善制度机制，压缩权力寻租空间。

“行风既是映照行业健康发展的一面镜子，也是撬动行业治理的有效杠杆。”成都市纪委监委第四纪检监察室负责人黄亮表示，贯彻落实全会有关部署，要以群众身边不正之风和腐败问题集中整治为契机，紧盯权力集中、资金密集、资源富集领域风腐乱象，强化办案引领，既清“蓝藻”又除“淤泥”，做实风腐同查同治的整篇文章，督促职能部门深化行业管理机制改革、堵塞业务制度漏洞、规范权力有序运行、解决群众急难愁盼，“加快推动清廉蓉城建设与行业发展的相融互促，持续营造风清气正的行业发展环境。”

作为党内监督和国家监察专责机关，纪检监察机关一方面需协助党委推进全面从严治党，推动主体责任和监督责任贯通协同，另一方面要真做专责监督，推动监督制度优势转化为治理效能。为此，市纪委会从督促落实党委（党组）主体责任、督促落实职能部门监管责任、切实履行纪委（纪检组）监督责任3个方面作出部署，要求突出“监督的再监督”定位抓监督，确保监督不缺位、不泛化虚化、不越位，为全市纪检监察机关更好发挥作用指明着力方向。

健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局是有效应对当前形势任务、推进全面从严治党向纵深发展的关键之举。在成都市监委特约监察员，北京炜衡（成都）律师事务所负责人、高级合伙人王晓珺看来，只有各责任主体切实把责任扛起来，才能形成齐抓共管的强大合力，确保管党治党真正严起来、紧起来、实起来。



简阳市纪委监委：找准“切入点” 拧紧责任落实链条

“发现你单位存在‘近亲属在干部所在单位管辖范围内相关企业工作或者从事职权相关经营活动、中介服务’问题，请切实履行好党风廉政建设主体责任，加强对单位干部职工的监管……”近日，简阳市纪委向简阳市交通局党组发送《履责提示函》。

开展干部职工近亲属从业情况专项排查整治，是市纪委监委拧紧责任落实链条的一项具体行动。

“我们找准‘切入点’和‘着力点’，分析责任落实的短板和盲区，针对性开展专项行动，有的放矢推动责任落

地落实。”简阳市纪委监委党风政风监督室相关负责人介绍，为切实压实“一把手”责任，近年来，该市通过在巡察中开展被巡察单位“一把手”政治画像，邀请市委组织部在巡前环节对被巡察单位“一把手”情况面对面会商，向相关单位发送了解情况函，收集涉及被巡察单位“一把手”情况通报、信访反映等，全面走访调研其下级单位

和管理服务对象，了解、评价“一把手”履责情况，并将相关情况报送简阳市委，作为选人用人的重要参考，倒逼责任落实。

今年，该市纪委监委还建立了派驻机构每月向市纪委会常委会汇报派驻监督工作情况制度。驻市委宣传部纪检监察组组长朱紫煊在完成口头汇报后，感触颇深地说：“真正感受到了责

驻市卫健委纪检监察组：发挥驻在优势 推动深化行风建设

题，推动主体责任和监督责任落地落实，既解决群众看病就医操心事烦心事揪心事，又推动行业风气持续向好。

“我们定期与综合监督部门‘一把手’沟通，开展政治谈话，印发履责提示函，推动‘一把手’和‘关键少数’发挥示范带头作用，履行好第一责任人责任和‘一岗双责’。”驻市卫健委纪检监察组相关负责人表示，根据群众来信来访、举报投诉以及日常监督检查中发现的

问题进行系统梳理，分析形成《办信办件情况分析报告》，精准研判信访特点规律及需要关注的问题，提出对策建议，推动“两个责任”贯通协同。

针对医药行业廉政风险点多、利益链长、涉及面广的监管难点，驻市卫健委纪检监察组进一步推动各类监督贯通协调，指导医疗机构纪委、纪检干部发挥监督专责，探索推动区县级医院纪委书记专职专责、符合条件的基

层医疗卫生机构纪委工作专业化，建强内部监督体系，督导巩固完善跨行业、跨部门协同监管机制。去年以来，共受理卫健医保领域信访和问题线索92件，查处违纪违法问题44起，处分处理公职人员64人次。

“下一步，将继续聚焦药品、器械、耗材‘带金销售’、违规使用医保基金等行业突出问题整治，全链条压实责任、全过程督导检查、全方位建章立制。”驻市卫健委纪检监察组相关负责人表示，通过“专项+日常”监督，强力整治突出问题，持续释放一严到底、绝不姑息的强烈信号。

任和压力，必须抓稳扛牢监督责任。”为进一步强化监督责任，该市纪委监委还探索派驻机构轮流派驻监督模式，通过队伍联建、信息共享、案件联查、结果联审，着力提升派驻机构监督检查发现问题能力。

“下一步，将围绕‘立园满园’、制造强市、临空经济、营商环境等重点工作，坚持问题导向，创新方法手段，将责任落实融入‘到管’‘具体人’‘具体事’中去，着力实现责任从‘纸面’到‘地面’的彻底转变。”简阳市纪委监委主要负责人表示。

层医疗卫生机构纪委工作专业化，建强内部监督体系，督导巩固完善跨行业、跨部门协同监管机制。去年以来，共受理卫健医保领域信访和问题线索92件，查处违纪违法问题44起，处分处理公职人员64人次。

“下一步，将继续聚焦药品、器械、耗材‘带金销售’、违规使用医保基金等行业突出问题整治，全链条压实责任、全过程督导检查、全方位建章立制。”驻市卫健委纪检监察组相关负责人表示，通过“专项+日常”监督，强力整治突出问题，持续释放一严到底、绝不姑息的强烈信号。

以更高标准锻造纪检监察铁军

强化自身建设

开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，是今年全国纪检监察系统的一件大事。市纪委将扎实开展“三化”建设年行动写进工作报告，以强烈的政治主动，全面加强政治建设、能力建设、作风建设和廉洁建设。

旗帜鲜明讲政治，是纪检监察机关与生俱来的政治基因，深入推进新时代新征程全市纪检监察工作高质量发展，必须持续擦亮政治机关鲜明本色。“我们坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深化常委会引领学、中心组研讨学、读书班培训学、党支部常态学、党员干部自主学‘五学联动’机制，培塑忠诚信仰、坚定政治方向。”市纪委监委机关党委副书记余茜表示，将按照全会部署，严格落实《关于加强全市纪检监察机关政治建设的意见》，把“政治家”理念融入业务工作的方方面面，有效发挥机关党建政治引领和保障作用，以机关党建推动各项决策贯彻落实。

推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设，离不开高素质专业化的干部队伍。干部教育培训是干部队伍建设的基础性工程。市纪委十四届四次全会部署开展全市纪检监察干部队伍能力素质提升“六大行动”，包含政治提能、专业提升、工作提效、队伍提质、精气提振、责任提领6个方面。

“我们将中央纪委会加强组织建设三年行动计划相关要求纳入即将开展的‘六大行动’中。”市纪委监委组织部部长刘铮介绍，旨在利用两年的时间，全面加强全市纪检监察干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，通过鲜明导向选用干部、聚焦主业培养干部、从严从实管理干部等方面的实际举措，持续优化干部队伍结构，提升干部政治能力、综合素养和业务本领，以高素质专业化干部队伍助力清廉蓉城建设，推动纪检监察事业高质量发展。

纪检监察权是“治权之权”，纪检监察干部是“治吏之吏”，必须以更高的标准、更严的纪律要求自己，做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。“将以高标准推进纪检监察组织‘三化’建设年行动为引领，巩固拓展教育整顿、铸忠诚、创一流、振衣冠”专题教育成果，聚焦突出问题、关键环节、行权事项，持续优化工作流程、规范工作制度，进一步健全完善主责监督、专责监督、职能监督、外部监督‘四大体系’，从严从实加强自我监督管理。”成都市纪委监委纪检监察干部监督室主任郭绍立表示，始终坚持“政治家办案”理念，切实加强对纪检监察干部执纪违纪、执法违法情况的监督检查和审查调查，一体推进查政治、形成办案、治理、监督、教育全周期管理、全流程闭环。

纪检监察干部奋战在反腐败斗争第一线，责任重、压力大、风险高，市纪委会在强调严管严惩的同时，也明确做实关心关爱举措。郭绍立表示，将开展对受处分纪检监察干部回访教育、关心关爱和评议评价工作，激励干部“有错”向“有为”转变。

成都市监委特约监察员，北京炜衡（成都）律师事务所负责人、高级合伙人王晓珺认为，纪检监察工作实际上也是国家治理体系的一部分，加强自身建设是纪检监察机关历史使命的必然要求，市纪委会对加强纪检监察队伍自身建设作出明确要求，将进一步提升纪检监察队伍的监督和问责水平，为成都深化全面从严治党、推进国家治理现代化、营造风清气正的政治生态提供坚强的队伍保障。



新都区纪委监委：搭平台促提能 推动干部在一线强筋骨

是纪检监察队伍建设的重要环节。该区纪委监委针对差异化需求，通过创新培养模式、开展“巡回讲堂”、制发工作指引等方式，全面提升干部队伍的业务能力。年轻干部宋汉博的成长轨迹颇具代表性：通过“政治导师+业务导师”双培养机制，他从案件管理“新兵”快速成长为参与省市重大案件查办的业务骨干，充分展现了薪火相传的力量。在新繁街道同裕村，纪委书记张旭霞翻开区纪委监委

种以案代训的模式已培养出多名“办案能手”。同时，该区纪委监委将“室组地”联动协作作为实战能力“练兵场”，80余名干部在乡村振兴专项监督、国企领域治理等重大任务中经受历练，为纪检监察工作高质量发展注入强劲动力。

“干部队伍建设是纪检监察工作高质量发展的关键支撑。”新都区纪委监委相关负责人表示，将以加强组织建设三年行动计划为引领，深入实施“新星雄起”干部成长计划，通过实战锤炼能力、创新激发活力，推动纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平再上新台阶。

金堂县纪委监委：严管严防“治未病” 做实干部监督

贯彻落实全会关于“深入推进自身建设”的部署要求，金堂县纪委监委持续开展“正心、除弊、断交、清净”四大行动，深化拓展内部监督载体，梳理“136+10”问题清单，纠治纪检监察干部苗头性倾向性隐蔽性问题，着力涵养金堂县纪检监察系统风清气正的政治生态。

“走上新的更高的岗位，还要以更

“我们是做监督工作的，更要做到自身正自身硬自身廉。我将以刚才通报的系统内违纪违法典型案例为戒，以更高的标准、更严的纪律要求自己。”近日，金堂县纪委监委在系统内召开警示教育大会，教育引导纪检监察干部时常躬身自省、揽镜自照，守住守牢拒腐防变防线。

古人讲“上医治未病”，警示教育能为未萌之念构建防御的堤坝，让人在命运交叉点始终保持清醒。常态化开展警示教育正是金堂县纪委监委强化干部监督的举措之一。