



打通产业链上下游 152项服务“一站”搞定企业需求

89项基础服务下沉 让企业“最多跑一次” 63项增值服务 护航企业全生命周期

走进服务大厅,扑面而来的是此起彼伏的键盘敲击声和温馨的咨询对话。注册登记、社保医保、税务登记等服务一应俱全,每个窗口前都摆放着清晰的电子指引牌,几位企业代表正在工作人员的指导下有序办理业务。

“以往办事需跑多个部门,如今在园区内就能实现‘一站式’服务,一天即可办结所有事项,大大节省了时间和精力。”四川龙奖食品有限公司总经理李应春拿着刚办好的材料,脸上写满惊喜。原来,公司因业务扩展急需办理社保、医保、税务开户等多项业务,本以为要去城区跑几趟,却意外发现园区新建的服务中心可以“一站式”办理。

“工作人员不仅手把手教我们填

表,还主动帮忙完成了食品预包装备案的网上申报,所有事情一天之内全部搞定!”李应春竖起大拇指表示,“这效率,简直像坐上了高铁!”

据中心负责人介绍,在政务服务专区下沉了9大类89项服务事项,这些服务都是经过大数据分析筛选出的企业最高频需求,后续还会根据企业反馈评估,动态调整服务项目。在这个充满活力的服务大厅里,“最多跑一次”的承诺正在转化为一个个生动案例。

值得一提的是,该中心专门设立“办不成事兜底办”专窗,企业若在服务中遇到无法办理的事项,可在专窗填写表单反馈,园区将联合相关部门协同处理,确保企业诉求得到闭环解决。

“我们针对企业需求和高低频事项,还精心设置了63项增值服务。”郫都高新技术产业园区(筹)企业服务中心相关负责人在谈及增值服务专区时表示,专区整合政府侧、市场侧、社会侧三方资源,链接近200家市场化机构,协同为企业提供63项增值服务,打通企业全生命周期和产业链上中下全链条,为企业提供量身定制的套餐式服务,初步实现了从“企业四处找资源”向“服务集成送上门”转变。

例如,在降本增效方面,检验检测服务为企业产品质量把控提供专业支持,政策服务则帮助企业及时掌握并享受各类优惠政策;在护航发展领域,法律服务为企业在面临法律纠纷时撑起“保护伞”,知识产权服务则守护着企业的创新成果。在提能升级层面,高校科技成果

转化服务搭建起企业与科研机构合作的桥梁,还组建了5000万元的科创基金,重点支持实验室成果从市场化验证,到孵化器再到中试量产;人才服务更是解决了企业引才育才的后顾之忧。此外,蓉会共享、企业相亲角等特色项目,打破企业间的沟通壁垒,促进企业间资源共享、优势互补,推动企业抱团发展。

目前,通过链接整合高校和企业的研发资源,企业服务中心已梳理形成了1000余条科技成果资源清单。同时,通过线上线下向企业问需,形成了50余条企业专利、技术、金融等需求清单。围绕这两张清单,与3家孵化器、5家中试平台和高校科研团队建立合作关系,撮合达成校企联合攻关项目28个。

成都日报锦观新闻记者 栗新林 受访单位供图

脱盘、装车、发运 118万株芦笋苗“落户”川渝530亩基地

6月26日,位于新津天府农博园的天府芦笋总部基地一片热火朝天的丰收景象,经过三个月精心培育,118万株芦笋苗起苗,并将发往川渝多地,进行推广种植。

一年起苗两批次 预计全年出圃450万株

在天府芦笋总部基地的数字化智慧育苗中心,一棵棵高约30厘米的翠绿色芦笋苗,整齐排列在穴盘内,工人小心地将芦笋苗脱盘,整齐摆放。

“本次出苗大概有118万株,发往绵阳潼潼、成都新都、重庆丰都等种植基地。”惠丰农业董事长李实介绍,基地于2024年8月开工建设,今年3月份数字化智慧育苗中心建设完成后,抢抓上半年的育苗期进行育苗。

眼下正值芦笋种植最佳时段,基地内“川芦笋1号”“川芦笋2号”芦笋苗已经达到起苗条件,将在7月前全

部送达周边的种植基地,推广面积530余亩。

据了解,这两个芦笋品种都是惠丰农业与省农科院经作所共同培育,目前基地芦笋种质资源圃内共有315个种质资源,数量在全国遥遥领先,为芦笋新品种的培育打下坚实基础。

李实透露,一年中芦笋有两个适宜种植的时间节点,分别是6-7月和11-12月,也是芦笋种苗出售的旺季,预计今年基地将起苗450万株。

安然度夏 数字农业助力科学种植

目前,正值夏季高温天气,基地大棚内的芦笋是如何顺利度夏的呢?

来到基地的芦笋全雄新品育苗中心,十几个大风机安在大棚两侧,喷淋系统、滴灌系统等智慧设施在棚内整齐排列,土壤墒情数据显示大屏实时显示着不同层面土壤的温度与湿度。

“当温度太高时,后台能够自动启动喷淋、风机等通风降温设备,为大棚降温。”惠丰农业副董事长邵静说,现在只需在手机上简单操作,园区就能实现自动浇水、施肥,科学高效。

随后,邵静带记者来到芦笋商品化种植展示区,半米高的芦笋苗生机勃勃,如松针般细小的叶片密密麻麻,记者欣喜地发现,芦笋根部已经有粗壮的笋冒出。

“芦笋的茁壮成长,离不开园区内的智慧设施。比如大棚外的数字产业园区气象站,上面实时显示着空气温度、光照强度、空气湿度等数据……”邵静说。

作为新津区国家数字设施农业创新应用基地建设项目的的重要组成部分,天府芦笋总部基地从生产到经营都体现了数字化和智能化,引领新津乃至四川设施蔬菜产业发展。

钟元春 成都日报锦观新闻记者 李娟 文/图



成都:裁审衔接 高效化解劳动争议纠纷

决胜十四五 奋进写答卷

“看到工资到账信息的那一刻,心里的石头总算落了地。”货车司机周某(化名)感慨道。在锦江法院与锦江区劳动仲裁院的共同努力下,他和13名同伴被拖欠许久的工资得以追回。这场纠纷的化解,突破了传统劳动维权的冗长流程,以裁审衔接的创新模式实现了高效解纷。

记者了解到,以“枫桥协同化劳争”为牵引,近年来,成都法院系统携手劳动仲裁机构深入推进裁审衔接机制,构建全链条纠纷化解体系,既为劳动者撑起权益“保护伞”,更通过规范企业用工、降低法律风险,在司法层面为城市营商环境注入“稳定剂”。

打破仲裁诉讼程序壁垒

不久前,某物流公司因经营困境拖欠14名货车司机工资数月,矛盾激化时已演变为30件关联案件。考虑到案件复杂,办理难度较大,锦江区劳动仲裁院受理后,第一时间启动“风险识别+前端预警”机制向锦江法院通报。

“主体混同用工、人数众多、矛盾易激化。”法官在预研案情时迅速锁定难点,并指导仲裁员重点查明案件事实,在随后的“云会议”上,双方就法律适用问题、调解可行方案进行专题研讨。在明确案件处理思路并指导仲裁调解无果的情况下,锦江法院指导锦江区劳动仲裁选取典型案例依法裁决,并开辟诉讼快速通道,对某物流公司与劳动者双方提起的劳动仲裁进行裁决,快速受理并组成法官合议庭依法进行审理。

在诉讼查明案件事实的基础上,办案团队法官积极与当事人进行有效沟通,引导双方换位思考、互相体谅。最终,典型案件在承办法官协调下达成调解。这种“点上破题面上结果”的

策略迅速引发生示范效应,最终促成在审和尚处于仲裁阶段的30件案件全部成功调解。

如何打破仲裁与诉讼的程序壁垒?记者了解到,在今年3月31日举行的成都市劳动人事争议仲裁衔接工作会议上,为系统破解劳动争议领域存在的“同案异判”“裁审尺度不一”“程序空转”等顽疾,会议会签了《关于进一步加强劳动人事争议仲裁与诉讼衔接工作的通知》《劳动人事争议裁判规则问答》两个制度性文件,用11个问答规则打通程序衔接梗阻、126个问答规则规范法律适用,5个问答规则强化特殊权益保障,促进裁审标准实质统一。

打破“信息孤岛”让数据“跑起来”

“仲裁时明明查明了事实,为什么到了法院又要重新举证?”某科技公司HR的困惑,折射出当前裁审衔接的痛点——数据共享机制缺失。这一问题造成的结果是仲裁裁决后一旦进入诉讼程序,仲裁员缺乏司法参与权限无法跟

进案件进展,司法审判结果也无法及时用以指导仲裁裁决。这种“信息孤岛”效应,让裁审衔接在面对平台用工、共享用工等新型纠纷时,常陷入“标准难统一、风险难预警”的困境。

如何化解难题?数据赋能是重要手段。记者从成都法院了解到,目前我市正在推动“容易诉”与仲裁办案系统深度对接,未来将实现三大突破:办案信息“一次录入、全程共享”,仲裁阶段的证据材料可直接推送给法院办案系统;为劳动仲裁建立动态监督与类案研判机制,通过大数据分析同类案件裁判结果,自动推送风险预警;当事人可线上调阅全流程案件材料,减少往返奔波。这种“让数据跑腿”的模式,将使劳动争议案件平均办理周期进一步缩短。

在推动裁审标准进一步统一方面,成都法院也有新举措。“我们计划以《劳动争议疑难问答》为基础,推出‘线上视频课程+线下同堂培训’等机制,进一步统一裁判尺度,减少法律适用分歧,提升裁审公信力。”成都法院相关负责人表示。

成都日报锦观新闻记者 杨魁

最高补贴2500元 四川延续实施 失业保险稳岗惠民政策

本报讯 (成都日报锦观新闻记者 刘飞) 近日,四川省人力资源社会保障厅、财政厅、省税务局联合印发《关于做好延续实施失业保险稳岗惠民政策措施有关工作的通知》(以下简称《通知》),充分发挥失业保险功能作用,支持企业稳定岗位。

《通知》明确,将延续实施失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按60%返还;社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照中小微企业实施。

延续实施技能提升补贴。参加失业保险1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员,取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的,每人每年可申领1次技能提升补贴,补贴标准为初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元。取得四川省公布的“15+N”重点产业链急需紧缺职业(工种)中级(四级)及以上等级证书的,可增加享受2次补贴,并将补贴标准提高至中级(四级)2000元、高级(三级)2500元。

同时,扩大一次性扩岗补助政策实施范围,将现行一次性扩岗补助政策享受对象由参保企业扩大至参保企业和社会组织(按规定在民政部门办理登记的社会团体、基金会和社会服务机构),补助标准为1500元/人。

《通知》明确,上述三项政策的执行期限为2025年1月1日至2025年12月31日。在政策实施期间,符合条件的参保企业、参保职工、领取失业保险金人员应按规定及时申请或及时确认失业保险经办机构推送的信息,以便失业保险经办机构尽早、准确、安全地将相关资金拨付到位。

集成首批百余项服务 县市新城人才服务联盟实现跨域服务通享

本报讯 (成都日报锦观新闻记者 李世芳) 昨日,记者获悉,县市新城人才服务联盟通过建立“人才服务朋友圈”,有效整合8个县市的人才资源,发布首批百余项服务内容,正式实现了跨域服务通享。

据悉,人才服务联盟首批服务内容包括83项人才服务、14个科创载体、28个服务载体。比如,在行政审批、法律咨询、档案管理、车驾管、出入境等方面提供一对一绿色服务;为人才提供食宿折扣、景点游览优惠、便捷就医、畅通出行、子女就学保障、购房优惠、健身场馆使用优惠等生活专享服务;同时,为全域人才提供专属入驻优惠、入驻一站式服务、人才(团队)业务赋能、会议活动场地使用等。

人才应该如何使用?据相关负责人介绍,担任一县市新城的人才凭证均可使用。同时,成都市及各县市新城人才智慧服务平台即将上线“县市新城人才服务联盟”专属通道,届时可进入任一智慧服务平台查看服务内容及服务指南。

“我们将持续整合8个县市新城人才服务资源,同步动态更新、平台上线全域流通服务事项,不断创新服务体制机制,持续提升服务效能。”该负责人表示。

弘扬工匠精神 锤炼会计技能 成都市会计行业职工职业技能决赛举办

本报讯 (成都日报锦观新闻记者 李长乐) 6月27日,成都市会计行业职工职业技能决赛举办。

竞赛采用“知识技能+应用创新”双赛道模式。在“应用创新”赛道,经专家盲评、现场陈述和答辩等环节,10个优秀应用创新案例已率先产生。知识技能竞赛由网络竞赛、现场预赛和现场决赛三个部分组成。据统计,网络竞赛6月25日截止,注册人数2816人,答题人数2715人,223人成绩在90分以上。经预选,79支队伍、237人参加了知识技能竞赛预赛,10支队伍脱颖而出晋级决赛。

知识技能决赛采取团队现场竞答方式,设定必答题、抢答题、风险题三个环节。比赛现场,参赛选手沉着应战、应答如流,精彩对决赢得现场观众阵阵掌声。

成渝将协同打造世界知名商圈

紧接 01 版 共同办好成渝美食工业博览会、川渝住房城乡建设博览会等,轮流举办展会,提升区域展会品牌知名度和影响力。

推动巴蜀体育互动平台建设。联合打造一批独具川渝特色的重点品牌赛事,共同申办、举办国际国内高水准大型体育赛事。

推动巴蜀国际时尚中心建设。支持重庆、成都举办有国际影响力的时装周、电影节、艺术节、音乐节等文化展演和时尚发布活动。鼓励发展“她经济”,打造一批具有巴蜀特色的“她标签”消费品牌、消费场景。

推行外籍人士“一码通行”

在共优对标世界的舒心消费环境方面,提升入境消费服务水平。推动成渝两地240小时过境免签政策跨区域联动,实现过境旅游“渝进蓉出、蓉进渝出”。联动推出境外人士入境支付便利化措施,在机场、酒店、商圈、景区景点等消费场所增加外币兑换点数量,提升外卡POS机的覆盖率,为入境旅客提供移动支付便利。推行外籍人士“一码通行”电子支付乘坐公共交通。

构建特色活动融合体系。联合举办成渝双城消费节、“巴山蜀水·运动川渝”、“渝见广货”等系列活动主题,打造“成渝消费”全新IP,营造浓厚的消费氛围,提升川渝两地消费影响力、集聚力、吸引力和带动力。

成都日报锦观新闻记者 孟浩